

**Accordo Sindacale
tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, la RSU e le OO.SS. del Comparto**

Progressioni orizzontali 2020

Richiamato l'art. 35 del CCNL 07/04/1999 che disciplina l'istituto della progressione economica orizzontale permettendo il passaggio sequenziale tra le fasce retributive ed in particolare il comma 4 in cui si stabilisce che *"i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori – ivi compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell'art. 21 – selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo – a consuntivo – al 31 dicembre di ciascun anno precedente. Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia economica secondo le procedure descritte nei commi precedenti è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili"*.

Ritenuto opportuno valorizzare lo sviluppo professionale dei dipendenti, dando luogo alla selezione per il conferimento delle progressioni economiche e alla preventiva condivisione di principi e criteri utili a garantirne la regolarità e la rispondenza alla predetta cornice normativa.

Le parti convengono:

- ✓ di prevedere, nell'anno 2020 una selezione per il riconoscimento della fascia retributiva superiore al personale del comparto titolare dei requisiti previsti e previa valutazione basata sugli elementi di cui all'art. 35 del CCNL 07/04/1999;
- ✓ di adottare, quali requisiti di accesso alla selezione 2020, i criteri indicati nell'allegato "A" parte integrante della presente pre-intesa;
- ✓ di adottare, quali requisiti di valutazione ai fini di formulazione della graduatoria, i criteri indicati nell'allegato "B", parte integrante della presente pre-intesa;
- ✓ di stabilire che la SS Risorse Umane e Strumentali provvederà:
 - alla verifica dei requisiti di accesso di cui all'allegato "A";
 - all'assegnazione dei relativi punteggi secondo quanto indicato nell'allegato "B";
 - a predisporre entro il 31/12/2020 la relativa graduatoria.

In caso di *ex-aequo* nel punteggio verranno utilizzati i seguenti ulteriori criteri per l'assegnazione del passaggio di fascia:

1. Fascia più bassa
2. Anzianità di servizio (complessiva in sistema sanitario nazionale)
3. Data di nascita (prevale quella più vecchia)

Le Parti si impegnano altresì a garantire l'attribuzione della progressione orizzontale, con decorrenza 01/01/2020, agli aventi diritto collocati in ordine di graduatoria fino a capienza delle risorse disponibili sul Fondo premialità e fasce anno 2020 di cui all'art. 81 del CCNL 21/05/2018;

Di riassorbire nell'acquisizione della fascia superiore eventuali assegni ad personam (riassorbibili).

Si allega quale parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo tecnico l'allegato "A" sulla definizione dei criteri di accesso e l'allegato "B" sulla definizione dei criteri di graduazione.

Le parti si impegnano ad aggiornare il presente accordo nel corso del 2021 anche al fine di monitorare ulteriori PEO al personale che maturerà i requisiti previsti dal presente accordo nell'anno 2021, compatibilmente con la disponibilità dei Fondi.

Milano, 16/12/2020

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

La Delegazione Trattante di Parte Sindacale

PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2020
CRITERI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

Nel rispetto dei principi sanciti dall'art. 35 del CCNL 07/04/1999 alla selezione per il riconoscimento della fascia retributiva superiore saranno ammessi i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

	REQUISITO	DETTAGLIO
1	essere alle dipendenze di ACSS a tempo indeterminato al 01/01/2020 ed in servizio al 16/12/2020	ESCLUSI: dipendenti in aspettativa superiore ai 6 (sei) mesi, nonché i dipendenti in aspettativa per attività imprenditoriale. INCLUSI: dipendenti in malattia, gravidanza anche anticipata, congedo parentale, congedo 104 e aspettativa per ricongiungimento coniuge.
2	aver maturato 24 mesi consecutivi di servizio a tempo indeterminato e/o determinato al 01/01/2020 in Enti del SSN	decorrenza del biennio dal 01/01/2020 a ritroso Valorizzata anche anzianità maturata con incarico a tempo determinato
3	non aver goduto di passaggi di fascia negli ultimi 24 mesi	dal 01/01/2020 a ritroso
4	È escluso il personale inquadrato nell'ultima fascia della categoria.	
5	non aver ricevuto una sanzione pari o superiore alla censura scritta nell'ultimo biennio	dal 01/01/2020 a ritroso

PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2019
CRITERI DI GRADUAZIONE

	CRITERIO	DETTAGLIO - PESATURA
1	Anzianità di servizio (solo rapporti di lavoro dipendente presso SSN).	1 anno = 1 punto 2 anni = 2 punti 3 anni = 3 punti // 10 anni = 10 punti Ogni ulteriore scaglione di 5 anni è pari ad 1 punto. Es. 13 anni = 11 punti (10 + 1) Es. 16 anni = 12 punti (10 + 1 + 1) Da intendersi anno compiuto Es. 9 anni e 11 mesi di anzianità = 9 punti
2	Performance individuale del triennio (o periodo inferiore se non applicabile)	Per ogni singola valutazione finale verrà assegnato un punteggio così declinato per ogni anno di valutazione: 100% - 85% = 1 punto 84% - 70% = 0,85 punti 69% - 50% = 0,5 punti < 50% e N.V. (non Valutabile) = 0