

ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI E DELLE PROCEDURE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA'

Le parti si sono incontrate in data 21/11/2024 presso la sede legale dell'Agenzia di Controllo del Sistema Socio Sanitario Lombardo (ACSS) al fine di definire e siglare un accordo relativo all'attribuzione selettiva dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) a favore del personale in servizio presso ACSS.

Il presente accordo è stipulato tra la delegazione trattante di ACSS e le OO.SS. firmatarie del CCNL di riferimento.

Visto l'art. 19 del CCNL 2019/2021 relativo al personale del Comparto Sanità, che regola le "progressioni economiche all'interno delle aree".

Le parti concordano che, a partire dalla data di sottoscrizione del presente accordo, i DEP saranno attribuiti secondo i criteri selettivi di seguito descritti, nei limiti delle risorse annualmente individuate per singola area con contratto integrativo, tenuto conto della disponibilità del fondo previsto dall'art. 102 del CCNL.

PERSONALE AMMESSO ALLA SELEZIONE

Si riporta di seguito il dettaglio del personale che può accedere alla selezione per il riconoscimento dei DEP:

- personale in servizio presso ACSS a tempo indeterminato alla data di avvio delle selezioni;
- personale che non abbia beneficiato nell'area di appartenenza, in ACSS o in altri Enti Pubblici, di alcuna progressione economica nel triennio antecedente la data di decorrenza delle DEP;
- non aver riportato nel biennio precedente alla data di decorrenza del DEP sanzioni disciplinari superiori alla multa.

PERSONALE NON AMMESSO ALLA SELEZIONE

Si riportano di seguito le condizioni che non permettono l'accesso alla selezione per il riconoscimento dei DEP:

- non può essere ammesso alla selezione il personale inquadrato nell'area del personale di elevata qualificazione;
- non può essere ammesso alla selezione il personale in posizione di comando;
- non può essere ammesso alla selezione il personale che ha già beneficiato di una posizione economica nel triennio antecedente la data di decorrenza delle DEP;
- non può essere ammesso alla selezione il personale che alla data del 1° gennaio dell'anno di decorrenza delle DEP non abbia maturato un'anzianità di servizio nella medesima posizione economica di almeno 36 mesi;

CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER IL RICONOSCIMENTO DEI DEP

Le parti stabiliscono che, ai fini della graduatoria per l'attribuzione dei DEP si tenga conto dei seguenti criteri:

- per una quota pari al 60% del punteggio totale, in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità, potranno essere considerate comunque solamente le valutazioni disponibili negli ultimi cinque anni purché non siano state oggetto di valutazioni precedenti ai fini di progressione economica;
- per una quota pari al 40% del punteggio totale, in base all'esperienza professionale maturata. Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o Enti del comparto sanità, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo;
- il personale che abbia fruito di un periodo di aspettativa non retribuito superiore a 6 mesi nel triennio antecedente la data di decorrenza del DEP avrà una decurtazione sul punteggio totale pari a 5% per anno. Per i periodi di aspettativa non retribuita successivi al primo anno, la decurtazione sarà pari al 2,5% per trimestre.

ACSS provvederà quindi alla predisposizione di una graduatoria utilizzando i medesimi criteri per tutte le aree di appartenenza tramite l'assegnazione dei seguenti punteggi:

- 1) criterio di selezione "anzianità/esperienza professionale" max 40 punti. Il periodo di riferimento è quello maturato in una pubblica amministrazione siano al 31 dicembre antecedente alla data di decorrenza dei DEP. Unità minima di tempo utile per attribuire il punteggio è il semestre che equivale a 0,50 punti per il servizio svolto, mentre l'annualità intera corrisponderà ad un punteggio pari a 1.
- 2) Scheda di valutazione individuale max 60 punti. Il periodo di valutazione utile è il triennio antecedente alla data di decorrenza dei DEP o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico. Il punteggio viene attribuito come segue:
 - personale dell'Area del personale di supporto, Area degli operatori e Area degli assistenti (ex cat. A/B/Bs/C).

media punteggio scheda individuale	Punteggio per valutazione DEP
Oltre 95	60
Da 90 a 95	55
Da 70 a 89	50
Da 60 a 69	35
Da 0 a 59	0

- personale dell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari (ex cat. D/Ds).

media punteggio scheda individuale	Punteggio per valutazione DEP
Oltre 95	60
Da 90 a 95	55
Da 70 a 89	50
Da 60 a 69	35
Da 0 a 59	0

Al termine della selezione, verrà stilata una graduatoria secondo l'attribuzione dei punteggi e verrà in particolare garantito il criterio di priorità stabilito dal CCNL nella misura del 10% delle risorse destinate ai DEP:

- al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che durante tale periodo abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

In caso di pari merito, prevale il dipendente che ha maturato la maggiore anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità, prevale il dipendente con anzianità anagrafica maggiore.

Si precisa inoltre che in caso di parità di punteggio nelle graduatorie, si applicheranno i criteri di priorità previsti dall'art. 19, c. 4 lett. F (F1, F2), in particolare, in caso di parità di punteggio, si applicheranno i criteri di priorità sotto riportati:

- Personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- Personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità".

Il presente accordo ha validità triennale decorrente dalla data della sua sottoscrizione e in ogni caso le Parti si incontreranno per valutare la sua efficacia, modifica o integrazione qualora subentrino modifiche normative o rinnovi di successivi CCNL.

Le parti si impegnano a proseguire il confronto negli anni seguenti con l'obiettivo di realizzare un percorso complessivo finalizzato alla valorizzazione permanente delle competenze professionali acquisite dai Professionisti nello svolgimento delle proprie attività, con relative graduatorie annuali secondo quanto sarà concordato con le rappresentanze sindacali.

Milano, 21/11/2024

Per ACSS

Per le OO.SS.

F.TO

F.TO

Paola Palmieri
Clara Pelliccia
Frascati Francesca

Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo (ACSS)
Sede Legale: Via Pola, 12 20124 Milano - C.F. 97743230159
Tel. 02/8282.9800 - Fax 02/8282.9805/06
acss@pec.regione.lombardia.it
www.acsslombardia.it

Laura Olivi