



**DETERMINAZIONE N. 13
DEL 14 marzo 2017**

**OGGETTO: PROPOSTA DI COSTITUZIONE FONDI ANNO 2017
PER LA RETRIBUZIONE VARIABILE DEL PERSONALE DEL COMPARTO
DELL'AGENZIA DI CONTROLLO DEL SISTEMA SOCIO SANITARIO**

IL DIRETTORE

VISTO l'art. 11, l.r. 30/12/2009 n. 33 (Testo Unico delle leggi regionali in materia di sanità) così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. q) della l.r. 11/08/2015 n. 23 (Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della l.r. 30/12/2009, n. 33) che istituisce l'Agenzia di controllo del sistema sociosanitario lombardo quale ente di diritto pubblico dotato di autonomia amministrativa, organizzativa, finanziaria e contabile;

VISTA la DGR n. 4552 del 10/12/2015 "Approvazione linee di indirizzo sull'organizzazione ed il funzionamento dell'Agenzia di controllo del sistema socio sanitario lombardo" che prevede che l'Agenzia si avvalga, per l'esercizio delle proprie funzioni, di una struttura organizzativa multidisciplinare agile ed essenziale, costituita da massimo venticinque unità di personale;

VISTO il Documento di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia, definitivamente approvato con DGR n. 5512 del 02/08/2016, ove è previsto che "il reclutamento del personale, come già indicato dalla DGR n. 4552 del 10 dicembre 2015, avviene preferibilmente attingendo dal personale già dipendente di servizi regionali e di ATS e ASST regionali, mediante l'istituto del comando" ed è indicato "il fabbisogno di organico per garantire l'operatività dell'Agenzia a regime, nell'ambito dello svolgimento delle funzioni istituzionali assegnate dalla legge e dell'amministrazione interna", nella misura di n. 24 figure professionali, delle quali n. 8 di ruolo dirigenziale e n. 16 del comparto, oltre al Direttore;

VISTO il Regolamento del personale, approvato con DGR n. 5646 del 03/10/2016;

VISTO l'art. 40 bis, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

DATO ATTO che il Comitato di direzione dell'Agenzia, nella seduta del 09/11/2016, ha approvato i criteri di costituzione dei fondi per la retribuzione variabile del personale (dirigenza e comparto), prevedendo che, qualunque sia la situazione nell'ente di provenienza, si debba perseguire l'obiettivo di:

- non penalizzare nessun dipendente in comando rispetto al trattamento di cui beneficiava nell'ente di provenienza;
- riconoscere lo stesso trattamento a parità di livello dell'incarico (struttura semplice/struttura complessa), senza distinzione di ruolo (amministrativo/sanitario);

VISTA e richiamata la determina n. 16 del 23 novembre 2016 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine ai fondi per la retribuzione variabile del

Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo

Personale dell'Agenzia" concernente l'approvazione di fondi per la retribuzione variabile del personale dell'Agenzia;

VISTO il DPGR n. 548 del 6/12/2016 avente ad oggetto la nomina del Dott. Mauro Agnello alla carica di Direttore dell'Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario lombardo;

VISTA e richiamata la determina n. 3 del 13/02/2017 con la quale è stato approvato in via definitiva il fondo per la retribuzione variabile del personale di categoria dirigenziale medica e PTA e del comparto per l'anno 2016;

Dato atto che in data 28/02/2017 è stato costituito un preliminare tavolo tecnico con le OO.SS. allo scopo di dare avvio ad un primo confronto propedeutico alle trattative concernenti istituti di natura sindacale ritenuti particolarmente urgenti anche in relazione alla costituzione dei fondi 2017;

Vista la proposta di costituzione dei fondi 2017, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente, che definisce la strategia e gli elementi negoziali dell'Agenzia;

DETERMINA

1. di approvare la proposta di costituzione dei fondi 2017, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atti, concernente la strategia e gli elementi negoziali dell'Agenzia, indicata in premessa;
2. di dare atto che responsabile del procedimento è il Direttore dell'Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo
3. di dare atto che il presente atto non comporta costi aggiuntivi di bilancio.

Il Direttore
MAURO AGNELLO



Retribuzione accessoria Fondi contrattuali area del Comparto per l'esercizio 2017.

La DGR X/5512 del 2 agosto 2016 ha individuato il fabbisogno di organico ritenuto utile per la fase a regime dell'Agenzia, precisando che:

- il reclutamento del personale dovrà attingere preferibilmente dal personale dipendente del SIREG in particolare delle ATS e ASST mediante l'istituto del comando;
- che per eventuali reclutamenti dall'esterno sarà applicato in CCNL della sanità

Precisato che l'Agenzia è un Ente di nuova costituzione attivato in un contesto sperimentale, il fabbisogno fondi 2016 è stato dimensionato in ragione del parziale e ridotto numero di figure professionali reclutate a partire dal settembre 2016.

Per la costituzione dei fondi 2017 si è reso necessario procedere alla creazione dei fondi del Comparto tenendo conto dell'organico nella sua globalità, al fine di garantire la loro coerenza rispetto all'assetto organizzativo a regime.

Considerato che l'attività di reclutamento è tuttora in corso, e si prevede di pervenire al consolidamento dell'assetto organizzativo entro l'anno corrente, si ipotizza di applicare ai Fondi una logica dinamica che consenta, nel corso dell'anno corrente, in presenza di eventuali quote residuali e limitatamente all'anno 2017, che le stesse possano configurarsi quale risparmio di gestione dell'Ente.

Nella costruzione dei fondi 2017, considerato il contesto altamente evolutivo, l'impegno da parte dell'Agenzia è stato inoltre profuso nella ricerca, analisi e definizione di elementi oggettivi e di fattori di carattere strategico, legati alla natura dell'Agenzia stessa, a supporto di un'appropriata valorizzazione della capienza dei fondi medesimi, con riguardo in particolare al Fondo P.O. e Fondo Produttività.

I Fondi potrebbero subire modifiche in incremento anche a seguito della stipula dei nuovi CCNL.

Posizioni dell'Area Comparto previste dall'organigramma: n. 16 unità.

EX ART. 9 CCNL comparto 31 luglio 2009 - Fondo finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica.

Fasce retributive



Si ipotizza un aggiornamento progressivo degli importi che recepisca la fascia del personale in ingresso.

Posizioni organizzative

Si prevede l'istituzione di n. 8 posizioni organizzative articolate in 3 livelli: basso, medio e alto corrispondenti rispettivamente a euro 4.000, euro 6.000 e euro 9.000 la cui attivazione e relative modalità di assegnazione e valutazione sono disciplinate da apposito regolamento.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE		VALORE ANNUO
	TOTALE	53.000

EX Art. 8 CCNL comparto 31 luglio 2009 - Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

Il fondo produttività è stato rimodulato rispetto al 2016 e determinato tenendo conto di elementi oggettivi quali la media delle quote di produttività di cui beneficiava il personale presente in Agenzia negli enti di origine, articolata per categoria di appartenenza.

Il metodo di conteggio applicato per i fondi 2017 non ha trovato applicazione per i fondi 2016 in quanto i dati acquisibili non erano sufficientemente significativi.

Ai fini del dimensionamento del Fondo si è ritenuto inoltre necessario e importante considerare anche leve integrative rispetto agli elementi oggettivi, legate ad alcuni fattori strategici e di contesto che connotano l'attività e l'organizzazione dell'Agenzia, così come di seguito evidenziato:

- La natura dell'Agenzia che si incardina in un alveo di sperimentazione, aspetto che richiede alle persone in ingresso forte motivazione e disponibilità al rischio.
- La fase di start up che richiede grande flessibilità e adattabilità
- L'elemento sfidante che caratterizza l'attività e i risultati dell'Agenzia
- La necessità di creare un contesto economicamente incentivante, al fine di favorire il reclutamento di personale che allo stato attuale risulta particolarmente difficoltoso.
- La necessità di riconoscere e valorizzare all'interno di ciascuna categoria la natura, la qualità e il livello di competenze professionali richieste e possedute



- la necessità di far confluire su un numero limitato di persone le numerose attività facenti capo all'Agenzia, stante l'assetto organizzativo snello previsto dalla dgr 4552/2015 max 25 persone
- la trasversalità dei compiti e delle competenze facenti capo a ciascun componente dell'Agenzia e la versatilità necessaria per poter operare su più fronti.

Vengono comunque mantenute le "pesature" adottate nel 2016.

PROFILO	PESO	QUOTA ANNUALE EURO	NUMERO UNITA'	VALORE EURO
DS	2,00	4.989	5	24.945
D	1,80	4.490	8	35.920
C	1,60	3.991	2	7.982
BS	1,40	3.492	1	3.492
B	1,00	2.494	-	-

Le quote di produttività saranno riconosciute tramite progetti-obiettivi che saranno oggetto di specifico confronto tra le parti, da perfezionarsi entro la prima metà del mese di maggio 2017.

Entità fondo ad organico interamente coperto euro 72.339

Ex Art. 7 - CCNL comparto 31 luglio 2009 - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

Entità fondo ad organico interamente coperto euro 17.010

L'entità del fondo è stata determinata, come da tabella seguente, valorizzando 65 ore pro-capite annue, ad una maggiorazione del 15% (aliquota feriale) ipotizzando tutto il personale in fascia 4.



CATEGORIA	n. Unità	Valore orario (euro)	ore base	Fondo (euro)
DS (DS4)	5	17,75	65	5.769
D (D4)	8	16,14	65	8.393
C (C4)	2	15,09	65	1.962
BS (BS4)	1	13,63	65	886
B (B4)	0	12,67	65	-
TOTALE				17.010

A