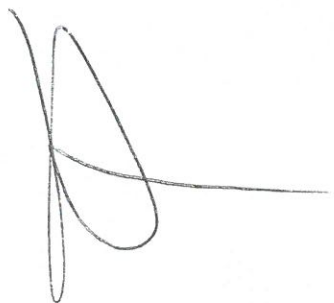


**DETERMINAZIONE N. 16
DEL 23 NOVEMBRE 2016**

**OGGETTO: DETERMINAZIONI IN ORDINE AI FONDI PER LA RETRIBUZIONE
VARIABILE DEL PERSONALE DELL'AGENZIA**



Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo

IL DIRETTORE

VISTO l'art. 11, l.r. 30/12/2009 n. 33 (Testo Unico delle leggi regionali in materia di sanità) così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. q) della l.r. 11/08/2015 n. 23 (Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della l.r. 30/12/2009, n. 33) che istituisce l'Agenzia di controllo del sistema sociosanitario lombardo quale ente di diritto pubblico dotato di autonomia amministrativa, organizzativa, finanziaria e contabile;

VISTO il DPGR n. 263 del 4/11/2015 avente ad oggetto la nomina del Dott. Andrea Mentasti alla carica di Direttore dell'Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario lombardo;

VISTA la DGR n. 4552 del 10/12/2015 "Approvazione linee di indirizzo sull'organizzazione ed il funzionamento dell'Agenzia di controllo del sistema socio sanitario lombardo" che prevede che l'Agenzia si avvalga, per l'esercizio delle proprie funzioni, di una struttura organizzativa multidisciplinare agile ed essenziale, costituita da massimo venticinque unità di personale;

VISTO il Documento di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia, definitivamente approvato con DGR n. 5512 del 02/08/2016, che prevede che "il reclutamento del personale, come già indicato dalla DGR n. 4552 del 10 dicembre 2015, avviene preferibilmente attingendo dal personale già dipendente di servizi regionali e di ATS e ASST regionali, mediante l'istituto del comando";

VISTO il Regolamento del personale, approvato con DGR n. 5646 del 03/10/2016;

VISTO l'art. 40 bis, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

DATO ATTO che, a seguito della pubblicazione di n. due avvisi sul BURL n. 26 Serie Avvisi e Concorsi del 29/06/2016 e sul sito Internet di Regione Lombardia per manifestazione di interesse al comando di n. 7 dirigenti e di n. 7 figure del comparto sono stati individuate n. 6 figure dirigenziali e n. 3 figure del comparto che, successivamente al nulla osta rilasciato dagli enti di provenienza, prestano servizio in Agenzia dalla data del 05/09/2016 o da date successive;

CONSIDERATO che l'organico dell'Agenzia risulta essere tuttora in fase di consolidamento, sia per la necessità di acquisire ulteriore personale sia per la circostanza che parte del personale già presente ha ottenuto dal proprio ente di origine il nulla osta al comando solo per un tempo parziale fino al 31/12/2016;



Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo

CONSIDERATO che il Comitato di direzione dell'Agenzia, nella seduta del 09/11/2016, ha approvato i criteri di costituzione dei fondi per la retribuzione variabile del personale (dirigenza e comparto), prevedendo che, qualunque sia la situazione nell'ente di provenienza, si debba perseguire l'obiettivo di:

- non penalizzare nessun dipendente in comando rispetto al trattamento di cui beneficiava nell'ente di provenienza;
- riconoscere lo stesso trattamento a parità di livello dell'incarico (struttura semplice/struttura complessa), senza distinzione di ruolo (amministrativo/sanitario);

RITENUTO opportuno che la costituzione dei fondi per la retribuzione variabile del personale dell'Agenzia nella loro completezza venga definita nell'anno 2017, in presenza di un organico a regime;

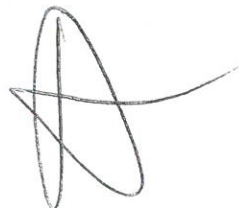
RITENUTO altresì, nelle more del completamento dell'organico previsto dagli atti organizzativi, per il personale già operativo presso l'Agenzia nel corso del terzo quadrimestre 2016, o per un periodo inferiore, di definire un dimensionamento flessibile e transitorio del fondo per l'anno 2016, basato su quote pro-capite della retribuzione variabile e in ragione della effettiva presenza in Agenzia, da calcolarsi in ragione di quanto definito nelle tabelle per dirigenza e comparto allegate quale parte integrante alla presente determinazione;

DATO ATTO inoltre che il compenso del lavoro straordinario del personale del comparto per l'anno 2016 sarà basato su quote pro-capite che terranno conto della media di 65 ore annue per dipendente in servizio e del valore orario contrattualmente previsto per gli specifici livelli di inquadramento, così come previsto dal vigente CCNL applicabile;

D E T E R M I N A

per le motivazioni formulate in premessa che qui si intendono integralmente trascritte:

1. di approvare le tabelle allegate alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, inerenti il dimensionamento transitorio del fondo per la retribuzione variabile del personale di categoria dirigenziale medica e PTA e del comparto per l'anno 2016;
2. di procedere alla negoziazione con le organizzazioni sindacali di riferimento;



Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo

3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è imputata sui conti n. C0214023 (Personale san comandato da ASL-Ao della Regione); C0214025 (Personale san comandato da Regione); C0217100 (Personale non san comandato da ASL-Ao della Regione); C0217102 (Personale comandato da Regione);
4. di dare atto che per il compenso del lavoro straordinario del personale del comparto per l'anno 2016 si terrà conto della media di 65 ore pro capite per dipendente in servizio, così come previsto dal vigente CCNL applicabile;
5. di dare atto che responsabile del procedimento è il Direttore dell'Agenzia Andrea Mentasti.

Il Direttore
ANDREA MENTASTI



Dirigente PTA con incarico di struttura complessa

	MENSILE	ANNUALE
Indennità di struttura complessa	569,82	7.408
Retribuzione di posizione minima unificata	1.234,68	16.051
Retribuzione di posizione variabile aziendale	2.248,85	29.235
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, INDENNITA ' DI STRUTT. COMPI	4.053,35	52.694
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO		12.000

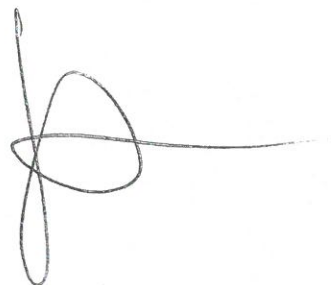
Dirigente PTA con incarico di struttura semplice

	MENSILE	ANNUALE
Indennità di struttura complessa	0	0
Retribuzione di posizione minima unificata	600,82	7.811
Retribuzione di posizione variabile aziendale	1.861	24.191
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, INDENNITA ' DI STRUTT. COMPI	2.461,69	32.002
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO		8.480

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, INDENNITA ' DI STRUTT. COMPI 190.083

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 44.480

STRUTTURA	PESO STRUTTURA
AFFARI GENERALI	3,00
CONTROLLO ECONOMICO PROCESSI OPERATIVI	3,00
AREA PROCEDURE D'ACQUISTO	3,00
SISTEMI INFORMATIVI	2,12



Dirigente medico con incarico di struttura complessa

	mensile	ANNUALE
	3.017	39.220
Indennità di specificità medica	645,57	8.392
Indennità di struttura complessa	786,00	10.218
Retribuzione di posizione minima unificata	1.013,60	13.177
Retribuzione di posizione variabile aziendale	571,78	7.433
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, IND. SPECIFICITA' MED., INDENNITA' DI STRUTT. COMPLESS	3.016,95	39.220
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO		7.000

Dirigente medico con incarico di struttura semplice

	mensile	annuo per 13 mensilità
	1.766	22.957
Indennità di specificità medica	645,57	8.392
Indennità di struttura complessa	0	0
Retribuzione di posizione minima unificata	759,19	9.869
Retribuzione di posizione variabile aziendale	361,15	4.695
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, IND. SPECIFICITA' MED., INDENNITA' DI STRUTT. COMPLESS	1.765,91	22.957
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO		4.947

Dirigente medico con incarico alta professionalità

	mensile	annuo per 13 mensilità
	1.438	18.697
Indennità di specificità medica	645,57	8.392
Indennità di struttura complessa	0	0
Retribuzione di posizione minima unificata	371,58	4.831
Retribuzione di posizione variabile aziendale	421,11	5.474
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, IND. SPECIFICITA' MED., INDENNITA' DI STRUTT. COMPLESS	1.438,26	18.697
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO		3.500

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, INDENNITA' DI STRUTT. COMPLESSA	120.095
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	22.447

STRUTTURA	PESO STRUTTURA
SC Pianificazione e monitoraggio	3,00
SC Audit Controlli esterni socio-sanitari integrati	3,00
SSD Audit Controlli interni socio-sanitari integrati	2,12
Dirigente medico con incarico alta professionalità	1,50

	CAT	PESO	ANNUALE
COLLABORATORE ESPERTO	DS	2,00	6.222
COLLABORATORE PROFESSIONALE	D	1,80	5.600
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	1,60	4.978
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	BS	1,40	4.355
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	1,00	3.111

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

STRUTTURA	DESCRIZIONE	VALORE ANNUO
AFFARI GENERALI	Area Giuridica	9.000
CONTROLLO ECONOMICO PROCESSI OPERATIVI	Analisi dei processi economici	6.000
CONTROLLO ECONOMICO PROCESSI OPERATIVI	Indicatori di Performances economiche	6.000
AREA PROCEDURE D'ACQUISTO	Area Procedure acquisto	9.000
AUDIT CONTROLLI ESTERNI	Appropriatezza e qualità documentale	9.000
PIANIFICAZIONE E MONITORAGGIO ATTIVITA DI CONTROLLO	Controlli socio sanitari	6.000
SISTEMI INFORMATIVI	Analisi dati	4.000
AUDIT CONTROLLI INTERNI	Controlli interni	4.000
		53.000

