

**DETERMINAZIONE N. 18
DEL 6 APRILE 2017**

**OGGETTO: FONDI 2017 PER LA RETRIBUZIONE VARIABILE DEL PERSONALE DEL
COMPARTO DELL'AGENZIA DI CONTROLLO DEL SISTEMA SOCIO SANITARIO
LOMBARDO. DETERMINAZIONI.**

IL DIRETTORE

PREMESSO che la legge regionale n. 23 dell'11/08/2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo" modificando il Testo Unico delle leggi regionali in materia di sanità (l.r. n.33 del 30/09/2009), ha previsto in particolare all'art. 11 l'istituzione dell'Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo quale ente di diritto pubblico dotato di autonomia amministrativa, organizzativa, finanziaria e contabile;

PREMESSO che l'art. 2, comma i) della medesima legge ha incluso l'Agenzia nella sezione II "Enti Sanitari" dell'Allegato A1 della legge regionale 27 dicembre 2006, n. 30, alla lettera c *ter*;

PREMESSO che con DGR n. 4552 del 10/12/2015 sono state approvate le Linee di indirizzo sull'organizzazione ed il funzionamento dell'Agenzia sopra citata, contenenti anche elementi relativi alla strutturazione organizzativa ed agli asset delle risorse anche patrimoniali funzionali all'attività dell'Agenzia;

PREMESSO che con DGR n. 4966 del 21/03/2015 è stato approvato l'atto costitutivo dell'Agenzia nonché il Documento di organizzazione e funzionamento per la fase di avvio delle attività dell'Agenzia sopra citata;

PREMESSO che con DGR n. 5512 del 02/08/2016, a seguito di parere favorevole della Commissione Consiliare, è stata definitivamente approvata la proposta dell'Agenzia inerente la propria struttura organizzativa a regime che definisce "il fabbisogno di organico per garantire l'operatività dell'Agenzia a regime, nell'ambito dello svolgimento delle funzioni istituzionali assegnate dalla legge e dell'amministrazione interna", nella misura di n. 25 figure professionali, di cui n. 1 Direttore, n. 8 di ruolo dirigenziale e n. 16 del comparto;

PREMESSO che con DGR n. 5646 del 03/10/2016 è stato approvato il Regolamento del Personale che disciplina l'amministrazione e la gestione del personale dell'Agenzia di Controllo, adottato dal Comitato di direzione dell'Agenzia nella seduta del 15/07/2016, ove è previsto, tra l'altro, che l'Agenzia si avvale, per l'esercizio delle proprie funzioni, preferibilmente dell'istituto del comando, attingendo dal personale già dipendente di servizi regionali e di ATS e ASST;

VISTO il DPGR n. 548 del 6/12/2016 concernente la nomina del Dott. Mauro Agnello alla carica di Direttore dell'Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo;

VISTO IL D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, artt. 40, 40 bis e 46;

VISTA la determina del Direttore n. 13 del 14/03/2017 concernente la proposta di costituzione provvisoria dei fondi relativa alla quantificazione della retribuzione accessoria del personale del comparto, conteggiata come da organigramma, e stimata come segue:

DESCRIZIONE FONDO	CCNL 31/07/2009	VALORE ANNUO
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	Art. 7	Euro 17.010
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	Art. 8	Euro 72.339
Fondo finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	Art. 9	Euro 53.000

VISTA la pre-intesa del 15/03/2017 "Costituzione Fondi 2017 – Area Comparto", rilasciata dalla Delegazione Trattante dell'Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo, riguardante i fondi per la retribuzione variabile del personale del comparto annualità 2017;

VISTO il Verbale n°4 del Comitato di Direzione del giorno 27/03/2017 agli atti, e parte integrante e sostanziale della presente determina, da cui si evince che il Comitato, visti i contenuti della pre-intesa del 15/3/2017 succitata, ha espresso parere favorevole in ordine, tra l'altro, agli importi stimati dei fondi, alla rimodulazione in misura inferiore dei valori massimi dell'ammontare del fondo produttività rispetto a quelli del 2016, al numero delle posizioni organizzative da attivare (n°8), autorizzando il conseguente iter di nomina, fatta salva l'opportunità di consultare la DG Welfare circa l'assenza di eventuali condizioni ostative per l'assegnazione di posizioni organizzative, a personale in funzione di comando presso l'Agenzia, prima di procedere all'assegnazione delle posizioni stesse;

VISTO il Verbale n°6 del giorno 29/3/2017 del Collegio Sindacale agli atti, e parte integrante e sostanziale della presente determina, da cui, tra l'altro, si evince:

- che il Collegio ha approvato la definizione dei fondi (di cui alla summenzionata determina n. 13/2017);

Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo

- che la nomina delle posizioni organizzative potrà avvenire solo subordinatamente al decreto di assegnazione da parte di Regione Lombardia delle risorse integrative, sufficienti all'operatività dell'Agenzia di Controllo, ed all'approvazione di un nuovo documento di bilancio di previsione dell'Agenzia che recepisca tale assegnazione;

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prendere atto della pre-intesa sottoscritta il 15/03/2017 "Costituzione Fondi 2017 – Area Comparto", rilasciata dalla Delegazione Trattante dell'Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo, riguardante i fondi per la retribuzione variabile del personale del comparto annualità 2017;
2. di prendere altresì atto del Verbale n°4/2017 del Collegio Sindacale e n.6/2017, facendone propri il contenuto e gli impegni in essi dedotti;
3. di definire la formale costituzione dei fondi di cui agli art. 7, 8 e 9 del CCNL 31/07/2009 del personale del comparto per l'annualità 2017, come segue:

DESCRIZIONE FONDO	CCNL 31/07/2009	VALORE ANNUO
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	Art. 7	Euro 17.010
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	Art. 8	Euro 72.339
Fondo finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	Art. 9	Euro 53.000

4. di dare contestuale informativa alle OO.SS. del personale del comparto circa l'adozione del presente atto;





5. di stabilire che la nomina delle posizioni organizzative potrà avvenire solo subordinatamente al decreto di assegnazione da parte di Regione Lombardia delle risorse integrative sufficienti all'operatività dell'Agenzia di Controllo e all'approvazione di un nuovo documento di bilancio di previsione dell'Agenzia che recepisca tale assegnazione;
6. di dare atto che il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo;
7. di dare atto che i dati di cui alla presente determina verranno pubblicati ai sensi del D. Lgs. 14/03/2013, n. 33.

Il Direttore
MAURO AGNELLO

PRE-INTESA AZIENDALE

Relativa a:

COSTITUZIONE FONDI 2017 – AREA COMPARTO

In data 15/03/2017, alle ore 9.30 ha avuto luogo l'incontro tra l'Agenzia di controllo del sistema sociosanitario lombardo, rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie di CCNL dell'area del comparto.

Risultano essere presenti e assenti le seguenti componenti:

per l'Agenzia:

		Presente	Assente
Direttore	Mauro Agnello	X	
Dirigente	Stella Contri	X	
Dirigente	Loredana Nofroni		X

Per le OO.SS. del comparto invitate all'incontro:

SIGLA	Nominativi	Presente	Assente	Note
CGIL FP	Manuela Vanoli	X		
CISL FP	Laura Olivi	X		
UIL FPL			X	
FIALS			X	
FSI USAE	Gian Franco Bignamini	X		
NURSING UP			X	

Argomenti all'ordine del giorno:

1. Preintesa sui Fondi contrattuali retribuzione accessoria - area del Comparto esercizio 2017.

Le Parti, a seguito dell'esame congiunto del documento allegato, concordano che l'impianto normo-contrattuale relativo alla costituzione dei fondi contrattuali prevede l'organico a regime, in numero di 16 unità ad oggi per l'anno 2017, ancora in fase di consolidamento.

Altresì le stesse concordano che, data la natura sperimentale della l.r. 23/2015 che ha portato alla nascita dell'Ente, la sua peculiarità di reclutamento del personale ed il parziale consolidamento dell'assetto organizzativo, di incontrarsi nel corso del 2017 con cadenza semestrale per una valutazione sul numero di personale effettivamente in capo all'Agenzia.



Pag. 1 di 6



Per le motivazioni sopra descritte le Parti convengono che non può trovare applicabilità il dettato contrattuale della defluibilità dei residui nel fondo della produttività a fronte dell'organico non ancora a regime e, pertanto, la quota residuale per il solo anno in corso è da intendersi come risparmio di gestione nell'Ente.

Le Parti leggono approvano e sottoscrivono l'allegato Documento.

Milano il 15/03/2017

Per l'Agenzia di controllo

ACSS *[Signature]*
ACSS *[Signature]*

Le OO.SS. del comparto

CISLFP LOMBARDIA *[Signature]*
FP CGIL LOMBARDIA *[Signature]*
ESI-USA E LOMBARDIA *[Signature]*

Retribuzione accessoria Fondi contrattuali area del Comparto per l'esercizio 2017.

La DGR X/5512 del 2 agosto 2016 ha individuato il fabbisogno di organico ritenuto utile per la fase a regime dell'Agenzia, precisando che:

- il reclutamento del personale dovrà attingere preferibilmente dal personale dipendente del SIREG in particolare delle ATS e ASST mediante l'istituto del comando;
- che per eventuali reclutamenti dall'esterno sarà applicato in CCNL della sanità

Precisato che l'Agenzia è un Ente di nuova costituzione attivato in un contesto sperimentale, il fabbisogno fondi 2016 è stato dimensionato in ragione del parziale e ridotto numero di figure professionali reclutate a partire dal settembre 2016.

Per la costituzione dei fondi 2017 si è reso necessario procedere alla creazione dei fondi del Comparto tenendo conto dell'organico nella sua globalità, al fine di garantire la loro coerenza rispetto all'assetto organizzativo a regime.

Considerato che l'attività di reclutamento è tuttora in corso, e si prevede di pervenire al consolidamento dell'assetto organizzativo entro l'anno corrente, si ipotizza di applicare ai Fondi una logica dinamica che consenta, nel corso dell'anno corrente, in presenza di eventuali quote residuali e limitatamente all'anno 2017, che le stesse possano configurarsi quale risparmio di gestione dell'Ente.

Nella costruzione dei fondi 2017, considerato il contesto altamente evolutivo, l'impegno da parte dell'Agenzia è stato inoltre profuso nella ricerca, analisi e definizione di elementi oggettivi e di fattori di carattere strategico, legati alla natura dell'Agenzia stessa, a supporto di un'appropriata valorizzazione della capienza dei fondi medesimi, con riguardo in particolare al Fondo P.O. e Fondo Produttività.

I Fondi potrebbero subire modifiche in incremento anche a seguito della stipula dei nuovi CCNL.

Posizioni dell'Area Comparto previste dall'organigramma: n. 16 unità.

EX ART. 9 CCNL comparto 31 luglio 2009 - Fondo finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica.

Fasce retributive



Pag. 3 di 6



Si ipotizza un aggiornamento progressivo degli importi che recepisca la fascia del personale in ingresso.

Posizioni organizzative

Si prevede l'istituzione di n. 8 posizioni organizzative articolate in 3 livelli: basso, medio e alto corrispondenti rispettivamente a euro 4.000, euro 6.000 e euro 9.000 la cui attivazione e relative modalità di assegnazione e valutazione sono disciplinate da apposito regolamento.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE		VALORE ANNUO
	TOTALE	53.000

EX Art. 8 CCNL comparto 31 luglio 2009 - Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

Il fondo produttività è stato rimodulato rispetto al 2016 e determinato tenendo conto di elementi oggettivi quali la media delle quote di produttività di cui beneficiava il personale presente in Agenzia negli enti di origine, articolata per categoria di appartenenza.

Il metodo di conteggio applicato per i fondi 2017 non ha trovato applicazione per i fondi 2016 in quanto i dati acquisibili non erano sufficientemente significativi.

Ai fini del dimensionamento del Fondo si è ritenuto inoltre necessario e importante considerare anche leve integrative rispetto agli elementi oggettivi, legate ad alcuni fattori strategici e di contesto che connotano l'attività e l'organizzazione dell'Agenzia, così come di seguito evidenziato:

- La natura dell'Agenzia che si incardina in un alveo di sperimentazione, aspetto che richiede alle persone in ingresso forte motivazione e disponibilità al rischio.
- La fase di start up che richiede grande flessibilità e adattabilità
- L'elemento sfidante che caratterizza l'attività e i risultati dell'Agenzia
- La necessità di creare un contesto economicamente incentivante, al fine di favorire il reclutamento di personale che allo stato attuale risulta particolarmente difficoltoso.
- La necessità di riconoscere e valorizzare all'interno di ciascuna categoria la natura, la qualità e il livello di competenze professionali richieste e possedute

- la necessità di far confluire su un numero limitato di persone le numerose attività facenti capo all'Agenzia, stante l'assetto organizzativo snello previsto dalla dgr 4552/2015 max 25 persone
- la trasversalità dei compiti e delle competenze facenti capo a ciascun componente dell'Agenzia e la versatilità necessaria per poter operare su più fronti.

Vengono comunque mantenute le "pesature" adottate nel 2016.

PROFILO	PESO	QUOTA ANNUALE EURO	NUMERO UNITA'	VALORE EURO
DS	2,00	4.989	5	24.945
D	1,80	4.490	8	35.920
C	1,60	3.991	2	7.982
BS	1,40	3.492	1	3.492
B	1,00	2.494	-	-

Le quote di produttività saranno riconosciute tramite progetti-obiettivi che saranno oggetto di specifico confronto tra le parti, da perfezionarsi entro la prima metà del mese di maggio 2017.

Entità fondo ad organico interamente coperto **euro 72.339**

Ex Art. 7 - CCNL comparto 31 luglio 2009 - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

Entità fondo ad organico interamente coperto **euro 17.010**

L'entità del fondo è stata determinata, come da tabella seguente, valorizzando 65 ore pro-capite annue, ad una maggiorazione del 15% (aliquota feriale) ipotizzando tutto il personale in fascia 4.

CATEGORIA	n. Unità	Valore orario (euro)	ore base	Fondo (euro)
DS (DS4)	5	17,75	65	5.769
D (D4)	8	16,14	65	8.393
C (C4)	2	15,09	65	1.962
BS (BS4)	1	13,63	65	886
B (B4)	0	12,67	65	-
TOTALE				17.010

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]