



**DETERMINAZIONE N. 68
DEL 25 LUGLIO 2017**

OGGETTO: FONDI PER LA RETRIBUZIONE VARIABILE DELLA DIRIGENZA MEDICA E PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA DELL'AGENZIA 2017: UTTERIORI DETERMINAZIONI

U.O. Proponente: SC Affari Generali

Responsabile del procedimento: dott.ssa Stella Contri

Il Direttore: dott. Mauro Agnello

IL DIRETTORE

VISTO l'art. 11 della l.r. 30/12/2009 n. 33 (Testo Unico delle leggi regionali in materia di sanità) così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. q) della l.r. 11/08/2015 n. 23 (Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della l.r. 30/12/2009, n. 33) che istituisce l'Agenzia di controllo del sistema sociosanitario lombardo (nel seguito ACSS) quale ente di diritto pubblico dotato di autonomia amministrativa, organizzativa, finanziaria e contabile;

VISTO il DPGR n. 548 del 6/12/2016 avente ad oggetto la nomina del Dott. Mauro Agnello alla carica di Direttore dell'ACSS;

RICHIAMATE:

- la DGR n. 4552 del 10/12/2015 "Approvazione linee di indirizzo sull'organizzazione ed il funzionamento dell'Agenzia di controllo del sistema socio sanitario lombardo", che prevede che l'Agenzia, per l'esercizio delle proprie funzioni, si avvalga di una struttura organizzativa costituita al massimo da 25 persone;
- la DGR n. 4966 del 21/03/2016 "Ulteriori determinazioni in ordine all'Agenzia di controllo del sistema socio sanitario lombardo: presa d'atto dell'atto costitutivo, del documento di organizzazione e funzionamento, del regolamento per l'acquisizione di forniture e servizi in economia ed autorizzazione del budget preventivo per l'anno 2016 e modifica punto 8 linee di indirizzo di cui alla dgr n. X/4552/2015";
- la DGR n. 5355 del 27/06/2016 "Determinazioni in ordine alla proposta dell'Agenzia di controllo del sistema socio sanitario lombardo ai sensi dell'art. 11, commi 4 e 9, L.R. 33/2009 così come modificata dalla L.R. N. 23/2015 e N.41/2015 (richiesta di parere alla Commissione Consiliare);
- la DGR n. 5512 del 02/08/2016 "Determinazioni in ordine alla proposta dell'Agenzia di controllo del sistema sociosanitario lombardo ai sensi dell'art. 11 commi 4 e 9, L.R. 33/2009 così come modificata dalla L.R. N. 23/2015 e N. 41/2015 (a seguito di parere della Commissione Consiliare)", con la quale è stato approvato in via definitiva il Documento di organizzazione e funzionamento per la fase a regime;
- la DGR n.5646 del 03/10/2016 "Determinazioni in ordine al Regolamento del Personale, alla sede e al compenso dei membri del Comitato di Direzione dell'Agenzia di Controllo del sistema sociosanitario lombardo";



**Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario
Lombardo**

- i CC.CC.NN.LL. del Comparto, della Dirigenza Medico Veterinaria e della Dirigenza SPTA, per quanto concerne le clausole che attengono alla costituzione dei fondi contrattuali e al loro utilizzo per il finanziamento del salario accessorio;

CONSIDERATO che l'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001, dispone che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal Collegio Sindacale";

CONSIDERATO che l'organico dell'Agenzia risulta essere tuttora in fase di consolidamento, con particolare riguardo alle Aree della Dirigenza;

VISTA la determina n. 16 del 29.03.2017 con la quale è stata disposta la presa d'atto dell'intesa siglata con le OO.SS il 28.03.2017 relativa alla "graduazione degli incarichi dirigenziali area medica e PTA", che, nell'ottica del progressivo consolidamento delle attività e dell'organizzazione dell'Agenzia, introduce un processo di graduazione degli incarichi dirigenziali finalizzato alla creazione di un sistema oggettivo di pesature utili alla determinazione di valori economici differenziati rispetto alla retribuzione variabile/accessoria;

PRESO ATTO del Decreto D.C. Programmazione, Finanza e Controllo di Gestione di regione Lombardia n. 6631 del 06/06/2017, avente ad oggetto "integrazione di cui al decreto n°1221 del 7 febbraio 2017 assegnazione a favore dell'Agenzia di controllo del sistema socio sanitario lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del f.s.r. per l'esercizio 2017", con il quale è stato assegnato all'Agenzia un finanziamento integrativo di euro 1.577.000,00;

RICHIAMATA la determinazione n. 35 del 07/06/2017 avente ad oggetto: "Integrazione finanziamento di parte corrente esercizio 2017 e conseguente assestamento della spesa";

VISTA la determinazione n. 64 del 19.07.2017 con la quale è stata approvata la proposta Fondi per la retribuzione variabile del personale di categoria dirigenziale medica e PTA 2017, come di seguito specificato:

- Fondo di posizione Dirigenti medici € 120.095,00
- Fondo risultato Dirigenti medici € 22.447,00
- Fondo di posizione Dirigenti PTA € 190.000,00
- Fondo risultato Dirigenti PTA € 35.000,00

**Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario
Lombardo**

Per un totale complessivo € 367.542,00

CONSIDERATO che

- il dimensionamento dei fondi è stato determinato sulla base dell'assetto organizzativo tuttora vigente e in corso di consolidamento;
- per i motivi sopra citati i Fondi sono stati costituiti in forma dinamica e flessibile, e a consuntivo potranno subire rimodulazioni, entro i limiti delle somme sopra riportate;
- per il solo anno corrente, in accordo con le OOSS, eventuali residui dei fondi sono da intendersi come risparmio di gestione dell'Agenzia in considerazione del dimensionamento flessibile e transitorio, e pertanto non verranno ridistribuiti;

DATO che

- il Comitato di Direzione dell'Agenzia, nella seduta del 19.07.2017, ha espresso parere favorevole sulla dinamicità e sulla consistenza dei fondi per la retribuzione variabile del personale della Dirigenza, confermando altresì l'obiettivo dell'Agenzia di non penalizzare nessun dipendente in comando rispetto al trattamento di cui beneficiava nell'ente di provenienza;
- in data 19.07.2017 è stata data informativa alle OOSS circa l'approvazione della proposta Fondi 2017 da parte dell'Agenzia;
- il Collegio sindacale in data 21.07.2017 ha certificato la proposta fondi 2017 per la retribuzione variabile del personale di categoria dirigenziale medica e PTA 2017, di cui al verbale n. 12/2017, conservato in atti;

DATO ATTO CHE la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nel bilancio 2017;

RAVVISATA la necessità di procedere all'imputazione della spesa al relativo sottobudget per l'esercizio in corso;

RITENUTO, per tutto quanto su esposto, di dare seguito in via definitiva all'approvazione dei fondi per la retribuzione variabile del personale di categoria dirigenziale medica e PTA 2017, di seguito specificata e suddivisa per Area:

- Fondo di posizione Dirigenti medici € 120.095,00
- Fondo risultato Dirigenti medici € 22.447,00
- Fondo di posizione Dirigenti PTA € 190.000,00
- Fondo risultato Dirigenti PTA € 35.000,00

Per un totale complessivo € 367.542,00



VISTI i prospetti riepilogativi, relativi alle graduazioni delle funzioni assegnate ad ogni posizione dirigenziale, di cui all'organigramma dell'Agenzia, correlate agli incarichi attribuiti e alle connesse responsabilità, in funzione della specificità della struttura (complessa o semplice) o dell'incarico professionale attribuito, allegato e parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che le quote variabili della retribuzione dei dirigenti sono il risultato della somma ottenuta a seguito della valorizzazione dei punteggi legati alla struttura di appartenenza e ai fattori differenziali attribuiti ad ogni singola posizione;

PRESO ATTO che è necessario approvare la costituzione dei fondi per la retribuzione variabile del personale della Dirigenza medica e professionale tecnica ed amministrativa dell'Agenzia per l'anno 2017;

D E T E R M I N A

per le motivazioni formulate in premessa che qui si intendono integralmente trascritte:

1. di approvare la costituzione dei Fondi per la retribuzione variabile del personale di categoria dirigenziale medica e PTA 2017, come di seguito specificato e suddiviso per Area:

Fondo di posizione Dirigenti medici € 120.095,00

Fondo risultato Dirigenti medici € 22.447,00

Fondo di posizione Dirigenti PTA € 190.000,00

Fondo risultato Dirigenti PTA € 35.000,00

Per un totale complessivo € 367.542,00

2. di dare atto che i Fondi sono costituiti in forma dinamica e flessibile, e a consuntivo potranno subire rimodulazioni, entro i limiti sopra indicati;
3. di dare atto che, in considerazione del dimensionamento flessibile e transitorio del fondo, per il solo anno corrente, in accordo con le OOSS, eventuali residui sono da intendersi come risparmio di gestione dell'Agenzia e non saranno redistribuiti;

**Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario
Lombardo**

4. di dare atto che il Comitato di Direzione ha espresso parere favorevole sulla dinamicità e sulla consistenza dei fondi per la retribuzione variabile del personale della Dirigenza 2017;
5. di dare atto che l'Agenzia ha provveduto a dare informativa in data 19.07.2017 alle OOSS dell'approvazione della proposta Fondi 2017;
6. di dare atto che in data 21.07.2017 il Collegio Sindacale ha provveduto a certificare la proposta Fondi 2017 così come dettagliata nella determinazione n. 64 del 19.07.2017;
7. di approvare i prospetti relativi alle graduazioni delle funzioni assegnate ad ogni singola posizione dirigenziale, di cui all'organigramma dell'Agenzia, allegato e parte integrante e sostanziale del presente atto, correlate agli incarichi attribuiti e alle connesse responsabilità, in funzione della specificità della struttura (complessa o semplice) o dell'incarico professionale attribuito;
8. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è imputata sui conti n. C0214023 (Personale san comandato da ATS/ASST della Regione); C0217100 (Personale non san comandato da ATS/ASST della Regione); C0217102 (Personale comandato da Regione);
9. che responsabile del procedimento è il Dirigente della sc Affari Generali dell'Agenzia;
10. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L. R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.

Il Direttore
MAURO AGNELLO



**SCHEDA GRADUAZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI
DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 16 DEL 29.03.2017**

AREA PTA

SC CONTROLLO ECONOMICO PROCESSI OPERATIVI DAL 01.01.2017 AL 31.08.2017

MODALITÀ DI GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI – PUNTEGGI BASE		
Struttura Complessa	Fascia 1	punteggio base 100

FATTORI DIFFERENZIALI

I fattori differenziali da prendere a base per la pesatura della struttura complessa sono aggregati secondo lo schema che segue:

Incarichi gestionali
1. Fattore strategico aziendale (fino ad un massimo di punti 20) • Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi dell'Agenzia • Trasversalità delle funzioni svolte • Utilizzo di metodologie e/o strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'Agenzia VALORE ATTRIBUITO: 20
2. Fattore economico e gestionale (fino ad un massimo di punti 20) • dimensionamento del budget assegnato e responsabilità della sua gestione • consistenza delle risorse umane e strumentali affidate VALORE ATTRIBUITO: 20
3. Fattore strutturale/dimensionale (fino ad un massimo di punti 10) • Grado di autonomia, anche in relazione alla struttura sovra ordinata • Funzioni di rilievo nell'interazione con gli Enti del Sistema e/o con la Giunta regionale. VALORE ATTRIBUITO: 10

PER UN TOTALE DI PUNTI: 140

IL DIRETTORE
Dott. Mauro Agnello

**SCHEDA GRADUAZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI
DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 16 DEL 29.03.2017**

AREA PTA

SC AFFARI GENERALI DAL 01.01.2017 AL 31.08.2017

MODALITÀ DI GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI – PUNTEGGI BASE		
Struttura Complessa	Fascia 1	punteggio base 100

FATTORI DIFFERENZIALI

I fattori differenziali da prendere a base per la pesatura della struttura complessa sono aggregati secondo lo schema che segue:

Incarichi gestionali
1. Fattore strategico aziendale (fino ad un massimo di punti 20) • Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi dell'Agenzia • Trasversalità delle funzioni svolte • Utilizzo di metodologie e/o strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'Agenzia VALORE ATTRIBUITO:20
2. Fattore economico e gestionale (fino ad un massimo di punti 20) • dimensionamento del budget assegnato e responsabilità della sua gestione • consistenza delle risorse umane e strumentali affidate VALORE ATTRIBUITO:20
3. Fattore strutturale/dimensionale (fino ad un massimo di punti 10) • Grado di autonomia, anche in relazione alla struttura sovra ordinata • Funzioni di rilievo nell'interazione con gli Enti del Sistema e/o con la Giunta regionale. VALORE ATTRIBUITO:5

PER UN TOTALE DI PUNTI:145

IL DIRETTORE
Dott. Mauro Agnello

**SCHEMA GRADUAZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI
DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 16 DEL 29.03.2017**

AREA MEDICA

**SC AUDIT CONTROLLI ESTERNI SOCIOSANITARI INTEGRATI
DAL 01.01.2017 AL 31.08.2017**

MODALITÀ DI GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI – PUNTEGGI BASE		
Struttura Complessa	Fascia 1	punteggio base 100

FATTORI DIFFERENZIALI

I fattori differenziali da prendere a base per la pesatura della struttura complessa sono aggregati secondo lo schema che segue:

Incarichi gestionali
1. Fattore strategico aziendale (fino ad un massimo di punti 20) • Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi dell'Agenzia • Trasversalità delle funzioni svolte • Utilizzo di metodologie e/o strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'Agenzia VALORE ATTRIBUITO: 20
2. Fattore economico e gestionale (fino ad un massimo di punti 20) • dimensionamento del budget assegnato e responsabilità della sua gestione • consistenza delle risorse umane e strumentali affidate VALORE ATTRIBUITO: 15
3. Fattore strutturale/dimensionale (fino ad un massimo di punti 10) • Grado di autonomia, anche in relazione alla struttura sovra ordinata • Funzioni di rilievo nell'interazione con gli Enti del Sistema e/o con la Giunta regionale. VALORE ATTRIBUITO: 10

PER UN TOTALE DI PUNTI:145

IL DIRETTORE
Dott. Mauro Agnello

**SCHEDA GRADUAZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI
DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 16 DEL 29.03.2017**

AREA MEDICA

**SC PIANIFICAZIONE E MONITORAGGIO ATTIVITÀ DI CONTROLLO SOCIOSANITARIO INTEGRATO
DAL 01.01.2017 AL 31.08.2017**

MODALITÀ DI GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI – PUNTEGGI BASE		
Struttura Complessa	Fascia 1	punteggio base 100

FATTORI DIFFERENZIALI

I fattori differenziali da prendere a base per la pesatura della struttura complessa sono aggregati secondo lo schema che segue:

Incarichi gestionali
1. Fattore strategico aziendale (fino ad un massimo di punti 20) • Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi dell'Agenzia • Trasversalità delle funzioni svolte • Utilizzo di metodologie e/o strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'Agenzia VALORE ATTRIBUITO: 20
2. Fattore economico e gestionale (fino ad un massimo di punti 20) • dimensionamento del budget assegnato e responsabilità della sua gestione • consistenza delle risorse umane e strumentali affidate VALORE ATTRIBUITO: 15
3. Fattore strutturale/dimensionale (fino ad un massimo di punti 10) • Grado di autonomia, anche in relazione alla struttura sovra ordinata • Funzioni di rilievo nell'interazione con gli Enti del Sistema e/o con la Giunta regionale. VALORE ATTRIBUITO: 10

PER UN TOTALE DI PUNTI:145

IL DIRETTORE
Dott. Mauro Agnello

**SCHEDA GRADUAZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI
DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 16 DEL 29.03.2017**

AREA PTA

**SC AREA PROCEDURE D'ACQUISTO
DAL 01.01.2017 AL 31.08.2017**

MODALITÀ DI GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI – PUNTEGGI BASE		
Struttura Complessa	Fascia 1	punteggio base 100

FATTORI DIFFERENZIALI

I fattori differenziali da prendere a base per la pesatura della struttura complessa sono aggregati secondo lo schema che segue:

Incarichi gestionali
1. Fattore strategico aziendale (fino ad un massimo di punti 20) • Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi dell'Agenzia • Trasversalità delle funzioni svolte • Utilizzo di metodologie e/o strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'Agenzia VALORE ATTRIBUITO: 12
2. Fattore economico e gestionale (fino ad un massimo di punti 20) • dimensionamento del budget assegnato e responsabilità della sua gestione • consistenza delle risorse umane e strumentali affidate VALORE ATTRIBUITO: 7
3. Fattore strutturale/dimensionale (fino ad un massimo di punti 10) • Grado di autonomia, anche in relazione alla struttura sovra ordinata • Funzioni di rilievo nell'interazione con gli Enti del Sistema e/o con la Giunta regionale. VALORE ATTRIBUITO: 8

PER UN TOTALE DI PUNTI: 127

IL DIRETTORE
Dott. Mauro Agnello

**SCHEDA GRADUAZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI
DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 16 DEL 29.03.2017**

AREA MEDICA

**ALTA PROFESSIONALITA' EPIDEMIOLOGIA
DAL 01.01.2017 AL 31.08.2017**

Incarichi professionali		
Incarichi alta professionalità	Fascia 3.1	punteggio base 50

Fascia 3.1 – Incarichi di alta professionalità: incarichi professionali che richiedono alta professionalità e specializzazione e/o il ruolo di referenti per gruppi di lavoro dotati di forte autonomia operativa.

FATTORI DIFFERENZIALI

I fattori differenziali da prendere a base per la pesatura degli incarichi di tipo professionale sono esposti in dettaglio nello schema seguente:

Incarichi professionali
1. Livello di specializzazione (fino ad un massimo di 10 punti) VALORE ATTRIBUITO: 10
2. Produzione di prestazioni quali-quantitative complesse (fino ad un massimo di 10 punti) VALORE ATTRIBUITO: 10
3 Grado di autonomia (fino ad un massimo di 5 punti) VALORE ATTRIBUITO: 5
3. Rilevanza a livello aziendale e/o unicità della funzione (fino ad un massimo di 5 punti) VALORE ATTRIBUITO: 5

PER UN TOTALE DI PUNTI: 80

IL DIRETTORE
Dott. Mauro Agnello

**SCHEDA GRADUAZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI
DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 16 DEL 29.03.2017**

AREA PTA

**SS SISTEMI INFORMATIVI
DAL 01.01.2017 AL 31.08.2017**

Struttura semplice	Fascia 2.1	Punteggio base 70
--------------------	------------	-------------------

Livello di complessità:

- Fascia 2.1 Articolazione interna dipartimentale o aziendale: Responsabili di Struttura Semplice, dotata di budget autonomo, con relazioni dirette verso la Direzione dell'Agenzia.

FATTORI DIFFERENZIALI

I fattori differenziali da prendere a base per la pesatura della struttura semplice sono aggregati secondo lo schema che segue:

Incarichi gestionali
1. Fattore strategico aziendale (fino ad un massimo di punti 20) • Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi dell'Agenzia • Trasversalità delle funzioni svolte • Utilizzo di metodologie e/o strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'Agenzia VALORE ATTRIBUITO: 11
2. Fattore economico e gestionale (fino ad un massimo di punti 20) • dimensionamento del budget assegnato e responsabilità della sua gestione • consistenza delle risorse umane e strumentali affidate VALORE ATTRIBUITO: 5
3. Fattore strutturale/dimensionale (fino ad un massimo di punti 10) • Grado di autonomia, anche in relazione alla struttura sovra ordinata • Funzioni di rilievo nell'interazione con gli Enti del Sistema e/o con la Giunta regionale. VALORE ATTRIBUITO: 7

PER UN TOTALE DI PUNTI: 93

IL DIRETTORE
Dott. Mauro Agnello

**SCHEDA GRADUAZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI
DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 16 DEL 29.03.2017**

AREA MEDICA

**SS AUDIT CONTROLLI INTERNI SOCIO SANITARI INTEGRATI
DAL 01.01.2017 AL 31.08.2017**

Struttura semplice	Fascia 2.1	Punteggio base 70
--------------------	------------	-------------------

livello di complessità:

- Fascia 2.1 Articolazione interna dipartimentale o aziendale: Responsabili di Struttura Semplice, dotata di budget autonomo, con relazioni dirette verso la Direzione dell'Agenzia.

FATTORI DIFFERENZIALI

I fattori differenziali da prendere a base per la pesatura della struttura semplice sono aggregati secondo lo schema che segue:

Incarichi gestionali
1. Fattore strategico aziendale (fino ad un massimo di punti 20) • Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi dell'Agenzia • Trasversalità delle funzioni svolte • Utilizzo di metodologie e/o strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'Agenzia VALORE ATTRIBUITO: 11
2. Fattore economico e gestionale (fino ad un massimo di punti 20) • dimensionamento del budget assegnato e responsabilità della sua gestione • consistenza delle risorse umane e strumentali affidate VALORE ATTRIBUITO: 5
3. Fattore strutturale/dimensionale (fino ad un massimo di punti 10) • Grado di autonomia, anche in relazione alla struttura sovra ordinata • Funzioni di rilievo nell'interazione con gli Enti del Sistema e/o con la Giunta regionale. VALORE ATTRIBUITO: 7

PER UN TOTALE DI PUNTI: 93

IL DIRETTORE
Dott. Mauro Agnello