

Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo

**DETERMINAZIONE N. 50
DEL 03/07/2018**

**OGGETTO: FONDI AREA DIRIGENZA MEDICA E PROFESSIONALE TECNICA ED
AMMINISTRATIVA 2017: ULTERIORI DETERMINAZIONI**

Il Direttore: dott. Mauro Agnello

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Stella Contri



Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo

IL DIRETTORE

VISTO l'art. 11 della l.r. 30/12/2009 n. 33 (Testo Unico delle leggi regionali in materia di sanità) così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. q) della l.r. 11/08/2015 n. 23 (Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della l.r. 30/12/2009, n. 33) che istituisce l'Agenzia di controllo del sistema sociosanitario lombardo (nel seguito ACSS) quale ente di diritto pubblico dotato di autonomia amministrativa, organizzativa, finanziaria e contabile;

VISTI

- il DPGR n. 548 del 6/12/2016 avente ad oggetto la nomina del Dott. Mauro Agnello alla carica di Direttore dell'ACSS;
- il DPGR n.5 del 17.04.2018 avente ad oggetto il rinnovo dell'incarico del Dott. Mauro Agnello alla carica di Direttore dell'ACSS;

RICHIAMATE:

- la DGR n. 4552 del 10/12/2015 "Approvazione linee di indirizzo sull'organizzazione ed il funzionamento dell'Agenzia di controllo del sistema socio sanitario lombardo", che prevede che l'Agenzia, per l'esercizio delle proprie funzioni, si avvalga di una struttura organizzativa costituita al massimo da 25 persone;
- la DGR n. 4966 del 21/03/2016 "Ulteriori determinazioni in ordine all'Agenzia di controllo del sistema socio sanitario lombardo: presa d'atto dell'atto costitutivo, del documento di organizzazione e funzionamento, del regolamento per l'acquisizione di forniture e servizi in economia ed autorizzazione del budget preventivo per l'anno 2016 e modifica punto 8 linee di indirizzo di cui alla dgr n. X/4552/2015";
- la DGR n. 5355 del 27/06/2016 "Determinazioni in ordine alla proposta dell'Agenzia di controllo del sistema socio sanitario lombardo ai sensi dell'art. 11, commi 4 e 9, L.R. 33/2009 così come modificata dalla L.R. N. 23/2015 e N.41/2015 (richiesta di parere alla Commissione Consiliare);
- la DGR n. 5512 del 02/08/2016 "Determinazioni in ordine alla proposta dell'Agenzia di controllo del sistema sociosanitario lombardo ai sensi dell'art. 11 commi 4 e 9, L.R. 33/2009 così come modificata dalla L.R. N. 23/2015 e N. 41/2015 (a seguito di parere della Commissione Consiliare)", con la quale è stato approvato in via definitiva il Documento di organizzazione e funzionamento per la fase a regime;



Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo

- la DGR n.5646 del 03/10/2016 "Determinazioni in ordine al Regolamento del Personale, alla sede e al compenso dei membri del Comitato di Direzione dell'Agenzia di Controllo del sistema sociosanitario lombardo";

CONSIDERATO che il Comitato di Direzione dell'Agenzia, nella seduta del 09/11/2016, ha approvato i seguenti criteri per la costituzione dei fondi relativi alla retribuzione variabile del personale (dirigenza e comparto) quali quelli di:

- non penalizzare nessun dipendente in comando rispetto al trattamento di cui beneficiava nell'ente di provenienza;
- riconoscere lo stesso trattamento a parità di livello dell'incarico (struttura semplice/struttura complessa), senza distinzione di ruolo (amministrativo/sanitario);

CONSIDERATO che con determinazione n. 3 del 10/02/2017 l'Agenzia, previa negoziazione condotta con le OO.SS. ed acquisizione del parere favorevolmente espresso dal Collegio sindacale e dal Comitato di direzione, ha approvato, in via definitiva, i fondi per la retribuzione variabile dirigenziale dell'Agenzia per l'anno 2016;

VISTA la raccomandazione espressa dal Collegio sindacale nella seduta del 25/01/2017 con la quale si ravvisava la necessità che l'Agenzia adottasse un sistema di graduazioni per la determinazione e attribuzione della retribuzione accessoria dei Dirigenti per il 2017;

RICHIAMATA la determinazione n. 16 del 29.03.2017 con la quale l'Agenzia ha disposto la presa d'atto dell'intesa sottoscritta con le OO.SS. il 28/03/2017 relativa alla graduazione degli incarichi dirigenziali dell'area medica e PTA, che introduce un sistema oggettivo di pesature degli incarichi dirigenziali, utile alla determinazione di valori economici differenziati rispetto alla retribuzione variabile/accessoria che ha tenuto in debita considerazione;

RICHIAMATE altresì:

- la determinazione n. 68 del 25.07.2017 avente ad oggetto "Fondi per la retribuzione variabile della dirigenza medica e professionale, tecnica e amministrativa dell'Agenzia: ulteriori determinazioni", con la quale è stata approvata la costituzione, in forma dinamica e flessibile, dei fondi per la retribuzione variabile del personale di categoria dirigenziale medica e PTA, tra i quali i fondi per la retribuzione di risultato, e sono stati approvati i prospetti relativi alla graduazione delle funzioni assegnate alle posizioni dirigenziali previste nell'organigramma dell'Agenzia;

A

Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo

- la determinazione n. 79 del 31/08/2017, con la quale il Direttore ha dato attuazione con decorrenza 01.09.2017 alla delibera n. 3 del 19/07/2017 del Comitato di Direzione "Adeguamento dell'assetto organizzativo dell'Agenzia" con la quale è stata adeguata la struttura organizzativa dell'Ente "Riorganizzazione ACSS 2017", secondo le esigenze aziendali emerse nel corso del primo periodo di attività, mantenendo invariato il numero di strutture originariamente stabilito con il Documento di organizzazione e funzionamento e nel rispetto del limite massimo di personale definito dalle Linee di indirizzo approvate con Dgr n. 4552/2015;
- la determinazione n. 81 del 31.08.2017 relativa alla definizione degli ambiti di competenza in ordine all'adozione degli atti di natura gestionale ed organizzativa e delle aree di attività delle strutture dell'Agenzia;
- la determinazione n. 83 del 04.09.2017 con la quale sono stati definiti, con riferimento all'assetto organizzativo vigente fino al 31.08.2017, sulla base delle graduazioni stabilite con la determinazione n. 68 del 25.07.2017 e nell'ambito della dotazione dei fondi costituiti con il medesimo provvedimento, i valori massimi su base annua degli importi relativi alla retribuzione di risultato erogabili ai dirigenti medici e PTA dell'Agenzia;

CONSIDERATO che le OO.SS. nella seduta del 14.02.2018 hanno preso atto:

- della proposta dell'Agenzia di effettuare, in ragione della riorganizzazione di cui alla delibera n. 3 del 19.07.2017, una rimodulazione dei fondi teorici per la retribuzione variabile del personale di categoria dirigenziale medica e PTA 2017, attraverso la confluenza delle risorse previste per la dirigenza Medica alla Dirigenza PTA;
- che il fondo complessivo teorico 2017, in considerazione della iniziale costituzione dinamica e flessibile, viene assestato ad un totale complessivo di € 372 mila circa anziché di € 367 mila;

PRESO ATTO che in considerazione del dimensionamento flessibile e transitorio del fondo teorico, per il solo anno 2017, e in ragione della fase di progressivo consolidamento dell'Agenzia, in accordo con le OOSS, nonché con il Collegio sindacale, come da verbale n. 12 del 21.07.2017 eventuali residui sono da intendersi come risparmio di gestione e pertanto non distribuibili;

RICHIAMATA la determinazione n. 9 del 26.02.2018 con la quale il Direttore, in ragione delle motivazioni sopra esposte, ha provveduto a rideterminare

Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo

l'ammontare complessivo dei fondi teorici 2017, approvato con determina n. 68 del 25.07.2017 stabilendo, in coerenza con il ridisegno dell'assetto organizzativo dell'Agenzia e la diversa allocazione delle figure dirigenziali, la parziale confluenza delle risorse previste nei fondi teorici della dirigenza medica sui fondi relativi alla dirigenza PTA, nonché l'adeguamento del loro ammontare totale, assestato nell'importo complessivo di euro 372.542 anziché di euro 367.542;

CONSIDERATO che, in ragione del progressivo reclutamento del personale in corso d'anno e della parziale copertura delle posizioni dirigenziali previste in organico, l'effettivo assorbimento delle risorse appostate sui fondi teorici per la retribuzione variabile/accessoria della dirigenza per l'esercizio 2017 è risultato inferiore a quanto preventivato con le determinine sopra richiamate;

CONSIDERATO altresì che la sopra citata riduzione dell'assorbimento, pari a circa il 26% rispetto all'ammontare complessivo teorico come rideterminato con determina n. 9 del 26.02.2018, costituirà risparmio di gestione per l'esercizio 2017, consentendo al contempo di rimanere nei limiti delineati dalla determinazione n. 68 del 25.07.2017;

DATO ATTO che il Collegio sindacale nella seduta del 26/02/2018 ha approvato la rimodulazione dei fondi 2017 di cui alla determina n. 9 sopra citata;

PRESO ATTO della determina n. 79/2017 che, nella logica di continuità nell'ambito dell'annualità 2017, prevede di utilizzare l'importo valore medio del punto per le due aree relativo al periodo 1/1/2017 – 31/8/2017, derivante dall'applicazione delle modalità di calcolo previste dal documento relativo alla graduazione degli incarichi dirigenziali di cui alla determina n. 16/2017 per la definizione dei fondi di posizione rispettivamente dell'area Medica e PTA;

RITENUTO, sulla scorta della rimodulazione dell'assetto organizzativo sopra menzionato e di quanto disposto dalla determina n. 79/2017, di approvare la suddivisione del fondo teorico per la retribuzione variabile del personale di categoria dirigenziale medica e PTA 2017, adeguato per le ragioni sopra esposte, come di seguito indicato:

- Fondo di posizione Dirigenza Medica € 100.856;
- Fondo di posizione Dirigenza PTA € 206.876;

Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo

RITENUTO altresì di stabilire che, in considerazione del nuovo assetto organizzativo, con successivo atto del Direttore verranno determinati i valori massimi degli importi erogabili per l'anno 2017 ai dirigenti medici e PTA quale retribuzione di risultato, sulla base delle graduazioni stabilite con le determinate n. 68/2017 e 79/2017 e dell'importo totale disponibile sul fondo teorico complessivo, pari a € 64.810;

DETERMINA

Per le motivazioni formulate in premessa che qui si intendono integralmente trascritte:

1. di approvare, sulla scorta della rimodulazione dell'assetto organizzativo sopra menzionato e di quanto disposto dalla determina n. 79/2017, la suddivisione del fondo teorico per la retribuzione variabile del personale di categoria dirigenziale medica e PTA 2017, adeguato per le ragioni sopra esposte ad un totale complessivo di € 372.542 anziché di € 367.542, come di seguito indicato:
 - Fondo di posizione Dirigenza Medica € 100.856
 - Fondo di posizione Dirigenza PTA € 206.876;
2. di stabilire che, in considerazione del nuovo assetto organizzativo, con successivo atto del Direttore verranno determinati i valori massimi degli importi erogabili per l'anno 2017 ai dirigenti medici e PTA quale retribuzione di risultato, sulla base delle graduazioni definite con le determinate n. 68/2017 e n. 79/2017 e dell'importo totale disponibile sul fondo teorico complessivo, pari a € 64.810;
3. di dare atto che ai sensi della legge n. 241/1990, il responsabile del procedimento è il Dirigente della SC Affari Generali e Istituzionali;
4. di dare atto che nulla osta alla pubblicazione del presente provvedimento in versione integrale ai sensi del D. Lgs. 33/2013.

Il Direttore
MAURO AGNELLO

