

INTESA AZIENDALE

Relativa a:

PEO 2020 E CHIUSURA FONDI 2019

In data 16/12/2020, alle ore 12:30 ha luogo l'incontro tra l'Agenzia di controllo del sistema sociosanitario lombardo, rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie di CCNL dell'area del comparto.

Risultano essere presenti e assenti le seguenti componenti:
per l'Agenzia:

	Nominativi	Presente	Assente	Note
Direttore	Marco Onofri	X		
Dirigente	Stella Contri	X		
Dirigente	Loredana Nofroni	X		
Segretario verbalizzante	Paolo Geninazzi	X		

Per le OO.SS. del Comparto invitate all'incontro:

SIGLA	Nominativi	Presente	Assente	Note
CGIL FP				
CISL FP	Laura Olivi	X		
UIL FPL				
FIALS				
FSI USAE				
NURSING UP				

Per la R.S.U.

Nominativi	Presente	Assente	Note
Marta Sottoriva	X		

Argomenti all'ordine del giorno:

1. PEO

Le Parti valutano la proposta di accordo avanzata dall'Amministrazione e, apportate le opportune modifiche, approvano il documento (allegato al presente verbale).

2. CHIUSURA FONDI 2019

Come da Intesa aziendale siglata in data 25/07/2019 i fondi del comparto anno 2019 relativi al personale in ruolo, a tempo determinato ed in posizione di comando sono stati approvati come segue:

Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi (art.80)

- Valore comune ex indennità qual. prof. Le: 14.878,07 €
- Indennità professionale specifica: 867,64 €
- Posizioni Organizzative: 53.000,00 €
- Compensi lavoro straordinario/condizioni disagio pericolo danno: 16.797,88 €

Fondo Premialità e Fasce (art. 81)

- Fasce retributive: 18.191,68 €
- Produttività collettiva: 73.337,00 €

L'Amministrazione comunica che, sulla base dei reclutamenti di personale effettuati nell'anno e del personale cessato, il valore consuntivato a fine annualità è stato caratterizzato da un parziale assorbimento, attestandosi come segue:

Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi (art.80)

- Valore comune ex indennità qual. prof. Le: 12,788,28 €
- Indennità professionale specifica: 253,06 €
- Posizioni Organizzative: 32.912,33 €
- Compensi lavoro straordinario/condizioni disagio pericolo danno: 9.548,20 €

Fondo Premialità e Fasce (art. 81)

- Fasce retributive: 10.923,56 €
- Produttività collettiva: 61.388,66 €

In base agli accordi sottoscritti tra le parti, in virtù della fase di start up dell'Agenzia, i Fondi residui andranno a risparmio di gestione dell'Ente al termine dell'esercizio.

Le OO.SS. e le RSU prendono atto di quanto comunicato, auspicando che il processo di consolidamento del personale messo in campo possa condurre ad una definitiva stabilizzazione dei fondi.

3. VARIE ED EVENTUALI

RSU e OO.SS. chiedono di inserire all'ordine del giorno del prossimo incontro:

- l'attivazione di progettualità specifiche per il personale al fine della propria valorizzazione professionale;
- modalità regolamentazione smart working, POLA e welfare.

L'Agenzia informa che ha proceduto ad aggiornare il protocollo COVID che verrà inviato alle OO.SS.

Le OO.SS. e la RSU chiedono che le ore maturate dai dipendenti nel corso del 2019, ad oggi non fruite in considerazione della pandemia in corso, vengano garantite, sotto forma di recupero compensativo, nel corso dell'anno 2021.

Milano 16/12/2020

Per l'Agenzia di controllo

Marco Onofri

Stella Contri

Loredana Nofroni

Le OO.SS. del Comparto

Laura Olivi

Per la RSU

Marta Sottoriva