

INTESA AZIENDALE

Relativa a:

APPROVAZIONE FONDI COMPARTO 2020 E RAR 2020
--

In data 08/06/2020, alle ore 10:30 ha luogo l'incontro tra l'Agenzia di controllo del sistema sociosanitario lombardo, rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie di CCNL dell'area del comparto.

Risultano essere presenti e assenti le seguenti componenti:
per l'Agenzia:

	Nominativi	Presente	Assente	Note
Direttore	Marco Onofri	X		
Dirigente	Stella Contri	X		
Dirigente	Loredana Nofroni	X		
Dirigente	Caterina Tridico	X		
Segretario verbalizzante	Paolo Geninazzi	X		

Per le OO.SS. del Comparto invitate all'incontro:

SIGLA	Nominativi	Presente	Assente	Note
CGIL FP	Gilberto Creston		X	
CISL FP	Laura Olivi	X		
UIL FPL				
FIALS				
FSI USAE				
NURSING UP				

Per la R.S.U.

Nominativi	Presente	Assente	Note
Marta Sottoriva	X		

Argomenti all'ordine del giorno:

1. Proposta fondi 2020

Le parti, a seguito dell'esame congiunto del documento allegato "Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento alla contrattazione integrativa aziendale: contratto integrativo aziendale Comparto anno 2020 (art. 40 comma 3 sexies D. Lgs 165/2001)", concordano che l'impianto normo-contrattuale relativo alla costituzione dei fondi per l'esercizio 2020 prevede un organico teorico a regime di 16 unità, che ad oggi,

seppur in fase di completamento, stante la peculiarità dell'Ente di recente istituzione ed il contesto dinamico dal punto di vista organizzativo, risulta ancora in via di consolidamento.

Per le motivazioni sopra citate si ritiene necessario mantenere in forma flessibile e dinamica i fondi, come già sottoscritto negli accordi precedenti, modalità su cui le parti convengono anche per l'annualità 2020, andando così a destinare la quota residuale dei fondi per il solo anno in corso come risparmio di gestione nell'Ente.

Le Parti leggono, approvano e sottoscrivono l'allegato Documento "Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento alla contrattazione integrativa aziendale: contratto integrativo aziendale Comparto anno 2020 (art. 40 comma 3 sexies D. Lgs 165/2001)" quale parte integrante del presente accordo, approvandone il contenuto.

Posizioni dell'Area Comparto previste dall'organigramma: n. 16 unità.

PERSONALE IN RUOLO, A TEMPO DETERMINATO E IN SERVIZIO IN POSIZIONE DI COMANDO

1) fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL sanità 2016-2018)

Valore comune ex indennità qualif. Prof.le	14.878,07
Indennità professionale specifica	433,82
Posizioni organizzative	53.000
compensi lavoro straordinario e remunerazioni di particolari condizioni di disagio pericolo o danno	16.797,88

2) fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL sanità 2016-2018)

Fasce retributive	18.191,68
Produttività collettiva	73.337,00

L'amministrazione provvederà a sottoporre la medesima relazione al collegio dei revisori per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa del comparto con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

In Relazione alla tematica delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) per l'esercizio 2020 l'Amministrazione procederà con l'adozione di idoneo regolamento e con una ricognizione del personale avente diritto al fine di garantire il riconoscimento secondo la normativa vigente.

2. Progetti RAR 2020: presa d'atto

Le Parti prendono atto che Regione Lombardia, pur avendo già sottoscritto un accordo con le OOSS in data 26/05/2020, non ha ancora provveduto a trasmettere la conseguente DGR contenente le indicazioni agli Enti del Sireg, Agenzia inclusa.

L'Agenzia predisporrà la scheda di progetto in conformità con quanto previsto dall'accordo regionale relativo al punto: "approntamento della disciplina aziendale e partecipazione al lavoro agile" unitamente ad una declinazione puntuale con le tematiche relative all'evento pandemico; anche attraverso percorsi formativi.

3. Varie ed eventuali

Nuovo assetto organizzativo: L'Agenzia illustra alle OO.SS. le modificazioni all'organigramma della struttura Agenziale a seguito della determina n.37 del 24/04/2020.

Incarichi di funzioni: è intenzione dell'Amministrazione procedere alla definizione degli Incarichi di Funzione in maniera graduale nel corso dell'anno. Si ipotizza l'inizio di luglio come data di conferimento dei primi incarichi, a seguito delle procedure previste dal vigente regolamento.

Chiusura fondi 2019: i valori definitivi dei fondi 2019 saranno comunicati appena terminati i relativi conteggi.

Milano l'8/06/2020

Per l'Agenzia di controllo

Marco Onofri

Stella Contri

Loredana Nofroni

Caterina Tridico

Le OO.SS. del Comparto

Laura Olivi

Per la RSU

Marta Sottoriva

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento alla contrattazione integrativa aziendale: contratto integrativo aziendale Comparto anno 2020 (art. 40 comma 3 sexies D. Lgs 165/2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – scheda 1.1. – illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	08/06/2020	
Periodo temporale di vigenza	2020	
Composizione della delegazione trattante	Delegazione trattante di parte pubblica - Dott. Marco Onofri – Direttore - Dott.ssa Stella Contri – Dirigente SC Affari Generali e Istituzionali - Dott.ssa Loredana Nofroni – Dirigente SC Analisi dei processi economico sanitari - Dott.ssa Caterina Tridico – Dirigente SC Controlli sociosanitari integrati Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FP – UIL FP – FIALS – FSI USAE – NURSING UP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP	
Soggetti destinatari	Personale del comparto in servizio presso l'Agenzia a tempo determinato, indeterminato e in posizione di comando	
Materiale trattante del contratto (descrizione breve)	Fondi comparto esercizio 2020	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e	Intervento dell'organo di controllo interno.	Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio Sindacale in occasione del prossimo incontro utile

successivi alla contrattazione	Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	
		La certificazione del Collegio Sindacale, una volta acquisita nei termini sopra richiamati, sarà allegata alla relazione tecnico- finanziaria
	Attestazione del rispetto degli obblighi che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con determinazione n. 47 del 19/06/2018 è stato adottato il Piano delle Performance 2018-2020 secondo quanto disposto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009.
		Con determinazione n. 4 del 31.01.2019 è stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019- 2021, ex L.190/2012 che ricomprende i contenuti di cui all'art. 11, c. 2, del D.Lgs 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo II – Illustrazione dell' articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'Agenzia è un Ente di recente istituzione attivato secondo quanto previsto dalla L.R. 23/2015.

L'iniziale parziale dimensionamento dei fondi 2016 è stato correlato al ridotto contingente di figure professionali reclutate a partire dal settembre dello stesso anno.

L'esercizio 2017 ha visto il progressivo consolidamento dell'assetto organizzativo necessario a creare le condizioni per lo svolgimento in modo efficace ed efficiente delle funzioni e dei compiti assegnati all'Agenzia dal legislatore.

A tal fine, nel corso dell'annualità 2017, si è provveduto anche al ridisegno dell'organigramma per renderlo più aderente ai fabbisogni organizzativi e maggiormente funzionale al perseguimento degli obiettivi dell'Agenzia.

Nella costituzione dei fondi 2017 si è ritenuto necessario, in linea con il percorso seguito da altri enti del Sistema Regionale nella propria fase di start up, procedere in una logica dinamica e flessibile, tenendo conto dell'organico teorico nella sua globalità, al fine di garantire la coerenza dei fondi rispetto all'assetto organizzativo a regime.

Si precisa che nel corso dell'annualità 2017, in ragione di una iniziale assegnazione sottodimensionata di risorse, rispetto all'effettivo fabbisogno dell'Agenzia, l'inserimento in organico di figure professionali sia in ruolo che in comando, unitamente al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, hanno subito un rallentamento trovando prevalente attuazione nel secondo semestre; per tale ragione il valore consuntivato a fine 2017 è stato caratterizzato da un limitato assorbimento.

Per l'esercizio 2018, nelle more dell'entrata in vigore delle disposizioni previste dal nuovo CCNL comparto sanità e del loro recepimento, si è reso necessario procedere alla costituzione in via provvisoria dei fondi, rinviando la revisione degli stessi alla fase attuativa delle disposizioni sopra citate.

Come inoltre anticipato alle OOSS con nota prot. n. acssl.2018.0000880 del 16/11/2018 avente ad oggetto "Fondi 2018 – art. 80 e 81 CCNL comparto sanità 2016-2018" e con determina n. 98 del 22/11/2018 l'Agenzia ha approvato le tabelle contenenti la costituzione dei fondi del comparto per l'anno 2018 come disposto dagli artt. 80 e 81 del CCNL comparto sanità 2016-2018, relative al personale assunto a tempo determinato e indeterminato e al personale in servizio in posizione di comando

Come per l'annualità 2017, vista la fase di progressivo consolidamento dell'assetto organizzativo, anche per il 2018 è stata applicata ai fondi una logica flessibile e dinamica che ha consentito, in presenza di eventuali quote residuali, che le stesse potessero configurarsi quale risparmio di gestione dell'Ente al termine dell'esercizio da far confluire a bilancio.

Per l'annualità 2019, in ragione della recente costituzione dell'ente e del contesto articolato e complesso nonché altamente innovativo dello stesso, legato alle funzioni e ai compiti sfidanti assegnati all'Agenzia dal legislatore regionale, si è ritenuta opportuna, come per la fase di avvio, un'appropriata e adeguata valorizzazione della capienza dei fondi medesimi.

Pertanto, in linea con quanto disposto dalla contrattazione integrativa aziendale per l'annualità 2019, e vista la sussistenza della fase di consolidamento organizzativo dell'Agenzia tutt'ora in corso, si ritiene di procedere alla costituzione dei fondi 2020 in una logica dinamica e flessibile, tenendo conto dell'organico teorico nella sua globalità, al fine di garantire la coerenza dei fondi rispetto all'assetto organizzativo a regime.

Per l'anno 2020 l'Agenzia intende proseguire nella politica di aumento delle figure professionali in ruolo presso l'Ente. A tal proposito si segnala che se durante l'annualità gli Organi dell'Agenzia dovessero esprimersi in merito ad un ampliamento

dell'organico a n. 25 unità, come per altro previsto dal provvedimento della Giunta Regionale n.4552 del 10/12/2015, si dovrà necessariamente ipotizzare una variazione delle capienze dei fondi.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

In data 21/05/2018 è stato approvato il nuovo CCNL comparto sanità per il triennio 2016-2018 che ha rinnovato il contratto del personale del comparto apportando diverse modifiche e introducendo nuovi dispositivi contrattuali, tra cui l'istituzione due nuovi fondi che di fatto sostituiscono i vecchi fondi contrattuali del comparto.

Secondo quanto disposto dagli artt. 80 e segg., anche per l'annualità 2020 l'Agenzia provvede a costituire due fondi:

1) **il fondo condizioni di lavoro e incarichi** finanziato dalle risorse del precedente "fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" e dalle seguenti risorse del precedente "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune di ex indennità di qualifica professionale e dell'indennità professionale specifica": indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e coordinamento, corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e infine le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica.

2) **il fondo premialità e fasce** finanziato dalle risorse destinate alle fasce retributive del precedente fondo "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune di ex indennità di qualifica professionale e dell'indennità professionale specifica" e dalle risorse destinate alla produttività collettiva del precedente fondo "produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali".

Posizioni dell'Area Comparto previste dal vigente organigramma: n. 16 unità.

PERSONALE IN RUOLO, A TEMPO DETERMINATO E IN SERVIZIO IN POSIZIONE DI COMANDO

1) fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL sanità 2016-2018)

Valore comune ex indennità qualif. Prof.le	14.878,07
Indennità professionale specifica	433,82
Incarichi di funzione (ex Posizioni Organizzative)	53.000
compensi lavoro straordinario e remunerazioni di particolari condizioni di disagio pericolo o danno	16.797,88

Per quanto riguarda l'intero esercizio 2020, il dimensionamento economico relativo alla parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale tiene conto del

dimensionamento 2019, mentre l'indennità professionale specifica è dimezzata in ragione della determina n. 87 del 08/11/2019 che ha previsto la sostituzione in organico di una figura sanitaria con una figura amministrativa. Inoltre, tali importi prevedono il riconoscimento integrale su base annua di tali spettanze al personale dell'ente considerato a organico completo.

Si evidenzia inoltre che il nuovo regolamento relativo all'affidamento degli incarichi funzionali, secondo quanto previsto dagli artt. 14 e segg. del CCNL comparto sanità 21/05/2018, è stato approvato con determina n. 20 del 24/02/2020 e al termine dell'iter procedurale amministrativo previsto, nel rispetto delle risorse ad essi destinate e dell'organigramma vigente, verranno istituiti e assegnati i nuovi incarichi di funzione, al fine di garantire continuità nell'adempimento dei compiti dell'Ente.

Il valore riferito agli straordinari non è mutato dallo scorso anno, si segnala soltanto che sulla base del regolamento interno adottato dall'Agenzia verrà effettuata una ripartizione dell'importo totale tra le varie Strutture dell'Ente.

2) fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL sanità 2016-2018)

Fasce retributive	18.191,68
Produttività collettiva	73.337,00

Per quanto riguarda l'esercizio 2020, il dimensionamento economico relativo alle fasce retributive tiene conto della risultanza 2019 e del riconoscimento integrale su base annua di tale spettanza al personale dell'ente considerato a organico completo.

Il fondo produttività 2020 tiene conto, quale elemento oggettivo, del dimensionamento 2019.

A tal proposito si segnala che le quote di produttività saranno riconosciute nel rispetto della vigente normativa tramite l'assegnazione di specifici obiettivi come disposto dal sistema di incentivazione del personale del comparto dell'Agenzia e l'erogazione degli incentivi sarà direttamente correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati.

c) Effetti abrogativi impliciti

Nessun accordo abrogato.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Le modalità di corresponsione delle quote di retribuzione di risultato sono definite sulla base del fondo ad esse destinate e secondo quanto previsto e approvato con determinazione n. 66 del 19/07/2017.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – ai sensi dell'art 23 del D.lgs 150/2009.

Per l'esercizio 2020, l'Amministrazione procederà con l'adozione di idoneo regolamento e con una ricognizione del personale avente diritto al fine di garantire le progressioni economiche orizzontali secondo la normativa vigente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Nulla da rilevare.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – Costituzione fondi del comparto per la contrattazione integrativa anno 2019

Per l'esercizio 2020, in ragione della fase di consolidamento organizzativo, legata al progressivo reclutamento del personale dell'Agenzia attraverso le diverse modalità previste dalla normativa vigente (assunzione a tempo determinato, comando, mobilità e assunzione a tempo indeterminato tramite avvalimento di graduatorie concorsuali di altri enti) e nel rispetto del contingente massimo previsto dalla DGR 4552/2015, l'Agenzia ha previsto che per la costituzione di fondi 2020 non possa trovare applicabilità il dettato contrattuale della defluibilità dei residui nel fondo della produttività a fronte dell'organico non ancora a regime e, pertanto, la quota residuale per il solo anno in corso è da intendersi come risparmio di gestione nell'Ente,

come sottoscritto negli accordi precedenti e su cui le parti convengono anche per l'annualità 2020, procedendo in una logica dinamica e flessibile.

Inoltre, data la recente istituzione dell'Ente ad oggi in fase di consolidamento organizzativo, si precisa, che i Fondi nell'annualità 2021 potrebbero subire modifiche a seguito del completamento dell'assetto organizzativo, nonché per l'inserimento in ruolo di personale per la copertura dei posti ad oggi ricoperti da personale in servizio in posizione di comando.

Per il biennio 2020-2021, pertanto, si potrà ipotizzare un aggiornamento progressivo degli importi che recepisca le posizioni economiche del personale in ingresso nel caso in cui gli Organi dell'Agenzia si esprimano in merito ad un ampliamento dell'organico a n.25 unità così come previsto dal provvedimento della Giunta Regionale n.4552 del 10/12/2015. Pertanto, l'Ente si riserva l'adeguamento del fondo area comparto 2020 per consentirne la capienza rispetto a 25 unità di personale.

Posizioni dell'Area Comparto previste dall'organigramma: n. 16 unità.

PERSONALE IN RUOLO, A TEMPO DETERMINATO E IN SERVIZIO IN POSIZIONE DI COMANDO

1) fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL sanità 2016-2018)

Valore comune ex indennità qualif. Prof.le	14.878,07
Indennità professionale specifica	433,82
Posizioni organizzative	53.000
compensi lavoro straordinario e remunerazioni di particolari condizioni di disagio pericolo o danno	16.797,88

2) fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL sanità 2016-2018)

Fasce retributive	18.191,68
Produttività collettiva	73.337,00

Modulo III – Schema generale riassuntivo dei fondi anno 2020 per la contrattazione decentrata integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato anno 2019.

Si riporta di seguito lo schema riassuntivo di confronto dei fondi 2019 e dei fondi 2020 relativi al personale in ruolo, a tempo determinato e in servizio in posizione di comando.

1) fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL sanità 2016-2018)

	Anno 2019	Anno 2020
Valore comune ex indennità qualif. Prof.le	14.878,07	14.878,07
Indennità professionale specifica	867,64	433,82
Posizioni organizzative	53.000,00	53.000
compensi lavoro straordinario e remunerazioni di particolari condizioni di disagio pericolo o danno	16.797,88	16.797,88

2) fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL sanità 2016-2018)

	Anno 2019	Anno 2020
Fasce retributive	18.191,68	18.191,68
Produttività collettiva	73.337,00	73.337,00

Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo fasce con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Risorse disponibili anno 2020	importi	Voce bilancio
Condizioni di lavoro e incarichi	85.109,77	Idonei capitoli
Premialità e fasce	91.528,68	Idonei capitoli