

PRE-INTESA AZIENDALE

Relativa a:

COSTITUZIONE FONDI 2017 – AREA COMPARTO

In data 15/03/2017, alle ore 9.30 ha avuto luogo l'incontro tra l'Agenzia di controllo del sistema sociosanitario lombardo, rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie di CCNL dell'area del comparto.

Risultano essere presenti e assenti le seguenti componenti:

per l'Agenzia:

		Presente	Assente
Direttore	Mauro Agnello	X	
Dirigente	Stella Contri	X	
Dirigente	Loredana Nofroni		X

Per le OO.SS. del comparto invitate all'incontro:

SIGLA	Nominativi	Presente	Assente	Note
CGIL FP	Manuela Vanoli	X		
CISL FP	Laura Olivi	X		
UIL FPL			X	
FIALS			X	
FSI USAE	Gian Franco Bignamini	X		
NURSING UP			X	

Argomenti all'ordine del giorno:

1. Preintesa sui Fondi contrattuali retribuzione accessoria - area del Comparto esercizio 2017.

Le Parti, a seguito dell'esame congiunto del documento allegato, concordano che l'impianto normo-contrattuale relativo alla costituzione dei fondi contrattuali prevede l'organico a regime, in numero di 16 unità ad oggi per l'anno 2017, ancora in fase di consolidamento.

Altresì le stesse concordano che, data la natura sperimentale della l.r. 23/2015 che ha portato alla nascita dell'Ente, la sua peculiarità di reclutamento del personale ed il parziale consolidamento dell'assetto organizzativo, di incontrarsi nel corso del 2017 con cadenza semestrale per una valutazione sul numero di personale effettivamente in capo all'Agenzia.

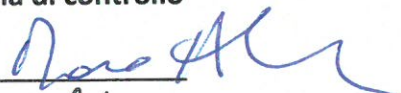


Per le motivazioni sopra descritte le Parti convengono che non può trovare applicabilità il dettato contrattuale della defluibilità dei residui nel fondo della produttività a fronte dell'organico non ancora a regime e, pertanto, la quota residuale per il solo anno in corso è da intendersi come risparmio di gestione nell'Ente.

Le Parti leggono approvano e sottoscrivono l'allegato Documento.

Milano il 15/03/2017

Per l'Agenzia di controllo

ACSS 
ACSS 

Le OO.SS. del comparto

CISLFP LOMBARDIA 
FP CGIL LOMBARDIA 
FSI-USA E LOMBARDIA 

Retribuzione accessoria Fondi contrattuali area del Comparto per l'esercizio 2017.

La DGR X/5512 del 2 agosto 2016 ha individuato il fabbisogno di organico ritenuto utile per la fase a regime dell'Agenzia, precisando che:

- il reclutamento del personale dovrà attingere preferibilmente dal personale dipendente del SIREG in particolare delle ATS e ASST mediante l'istituto del comando;
- che per eventuali reclutamenti dall'esterno sarà applicato in CCNL della sanità

Precisato che l'Agenzia è un Ente di nuova costituzione attivato in un contesto sperimentale, il fabbisogno fondi 2016 è stato dimensionato in ragione del parziale e ridotto numero di figure professionali reclutate a partire dal settembre 2016.

Per la costituzione dei fondi 2017 si è reso necessario procedere alla creazione dei fondi del Comparto tenendo conto dell'organico nella sua globalità, al fine di garantire la loro coerenza rispetto all'assetto organizzativo a regime.

Considerato che l'attività di reclutamento è tuttora in corso, e si prevede di pervenire al consolidamento dell'assetto organizzativo entro l'anno corrente, si ipotizza di applicare ai Fondi una logica dinamica che consenta, nel corso dell'anno corrente, in presenza di eventuali quote residuali e limitatamente all'anno 2017, che le stesse possano configurarsi quale risparmio di gestione dell'Ente.

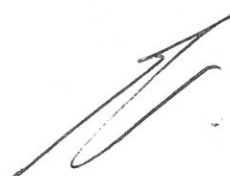
Nella costruzione dei fondi 2017, considerato il contesto altamente evolutivo, l'impegno da parte dell'Agenzia è stato inoltre profuso nella ricerca, analisi e definizione di elementi oggettivi e di fattori di carattere strategico, legati alla natura dell'Agenzia stessa, a supporto di un'appropriata valorizzazione della capienza dei fondi medesimi, con riguardo in particolare al Fondo P.O. e Fondo Produttività.

I Fondi potrebbero subire modifiche in incremento anche a seguito della stipula dei nuovi CCNL.

Posizioni dell'Area Comparto previste dall'organigramma: n. 16 unità.

EX ART. 9 CCNL comparto 31 luglio 2009 - Fondo finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica.

Fasce retributive



Si ipotizza un aggiornamento progressivo degli importi che recepisca la fascia del personale in ingresso.

Posizioni organizzative

Si prevede l'istituzione di n. 8 posizioni organizzative articolate in 3 livelli: basso, medio e alto corrispondenti rispettivamente a euro 4.000, euro 6.000 e euro 9.000 la cui attivazione e relative modalità di assegnazione e valutazione sono disciplinate da apposito regolamento.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE		VALORE ANNUO
	TOTALE	53.000

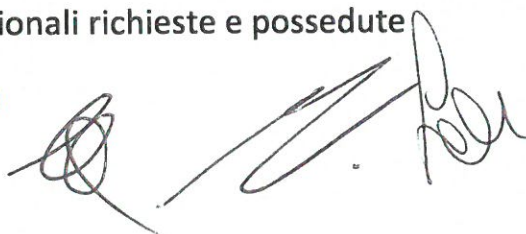
EX Art. 8 CCNL comparto 31 luglio 2009 - Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

Il fondo produttività è stato rimodulato rispetto al 2016 e determinato tenendo conto di elementi oggettivi quali la media delle quote di produttività di cui beneficiava il personale presente in Agenzia negli enti di origine, articolata per categoria di appartenenza.

Il metodo di conteggio applicato per i fondi 2017 non ha trovato applicazione per i fondi 2016 in quanto i dati acquisibili non erano sufficientemente significativi.

Ai fini del dimensionamento del Fondo si è ritenuto inoltre necessario e importante considerare anche leve integrative rispetto agli elementi oggettivi, legate ad alcuni fattori strategici e di contesto che connotano l'attività e l'organizzazione dell'Agenzia, così come di seguito evidenziato:

- La natura dell'Agenzia che si incardina in un alveo di sperimentazione, aspetto che richiede alle persone in ingresso forte motivazione e disponibilità al rischio.
- La fase di start up che richiede grande flessibilità e adattabilità
- L'elemento sfidante che caratterizza l'attività e i risultati dell'Agenzia
- La necessità di creare un contesto economicamente incentivante, al fine di favorire il reclutamento di personale che allo stato attuale risulta particolarmente difficoltoso.
- La necessità di riconoscere e valorizzare all'interno di ciascuna categoria la natura, la qualità e il livello di competenze professionali richieste e possedute



- la necessità di far confluire su un numero limitato di persone le numerose attività facenti capo all'Agenzia, stante l'assetto organizzativo snello previsto dalla dgr 4552/2015 max 25 persone
- la trasversalità dei compiti e delle competenze facenti capo a ciascun componente dell'Agenzia e la versatilità necessaria per poter operare su più fronti.

Vengono comunque mantenute le "pesature" adottate nel 2016.

PROFILO	PESO	QUOTA ANNUALE EURO	NUMERO UNITA'	VALORE EURO
DS	2,00	4.989	5	24.945
D	1,80	4.490	8	35.920
C	1,60	3.991	2	7.982
BS	1,40	3.492	1	3.492
B	1,00	2.494	-	-

Le quote di produttività saranno riconosciute tramite progetti-obiettivi che saranno oggetto di specifico confronto tra le parti, da perfezionarsi entro la prima metà del mese di maggio 2017.

Entità fondo ad organico interamente coperto **euro 72.339**

Ex Art. 7 - CCNL comparto 31 luglio 2009 - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

Entità fondo ad organico interamente coperto **euro 17.010**

L'entità del fondo è stata determinata, come da tabella seguente, valorizzando 65 ore pro-capite annue, ad una maggiorazione del 15% (aliquota feriale) ipotizzando tutto il personale in fascia 4.

CATEGORIA	n. Unità	Valore orario (euro)	ore base	Fondo (euro)
DS (DS4)	5	17,75	65	5.769
D (D4)	8	16,14	65	8.393
C (C4)	2	15,09	65	1.962
BS (BS4)	1	13,63	65	886
B (B4)	0	12,67	65	-
TOTALE				17.010

fb

x

[Signature]

[Signature]

[Signature]