

Curriculum

Il punteggio per la valutazione del curriculum professionale del candidato verrà ripartito nel modo seguente:

1) Esperienze professionali: massimo 30 punti.

In tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali maturate dal candidato, tenuto conto:

- ✓ Della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- ✓ Della posizione funzionale rivestita dal candidato e delle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale, con funzioni di direzione;
- ✓ Della tipologia di attività effettuate dal candidato nei precedenti incarichi;
- ✓ Della rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- ✓ Della continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- ✓ Dell'effettivo esercizio di attività manageriali.

Nel dettaglio saranno attribuiti i seguenti punteggi:

- Servizio nelle discipline previste nel bando o equipollenti con Incarico Professionale in materia di Qualità o Risk Management: 1,000 punti/anno
- Servizio nelle discipline previste nel bando o equipollenti con Incarico Professionale in materia diversa dalla Qualità o Risk Management: 0,500 punti/anno
- Servizio nelle discipline previste nel bando o equipollenti con Incarico di Responsabile di Struttura Semplice relativa a Qualità o Risk Management: 1,200 punti/anno
- Servizio nelle discipline previste nel bando o equipollenti con Incarico di Responsabile di Struttura Semplice in materia diversa dalla Qualità o Risk Management: 0,600 punti/anno
- Servizio nelle discipline previste nel bando o equipollenti con Incarico di Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale relativa a Qualità o Risk Management: 1,500 punti/anno
- Servizio nelle discipline previste nel bando o equipollenti con Incarico di Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale in materia diversa dalla Qualità o Risk Management: 0,750 punti/anno
- Servizio nelle discipline previste nel bando o equipollenti con Incarico di Responsabile di Struttura Complessa, compresi l'istituto ex art. 18 CCNL 08/06/2000, l'art. 15 septies del D. Lgs. 502/1992 e ad interim relativa a Qualità o Risk Management: 2,000 punti/anno
- Servizio nelle discipline previste nel bando o equipollenti con Incarico di Responsabile di Struttura Complessa, compresi l'istituto ex art. 18 CCNL 08/06/2000, l'art. 15 septies del D. Lgs. 502/1992 e ad interim in materia diversa dalla Qualità o Risk Management: 1,000 punti/anno
- Incarico di Direttore di Dipartimento 2,500 punti/anno

Non sono valutabili altre tipologie di incarico, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la nomina a "referente", "coordinatore", "incaricato", nonché le borse di studio, gli incarichi di consulenza e gli incarichi svolti nel privato, salvo quanto sopra indicato.

I servizi sono valutati in osservanza a quanto previsto dagli artt. 10-13 del DPR 484/1997.

In analogia a quanto previsto dall'art. 20 del D.P.R. 483/1997, "il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni, a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o simili è equiparato al servizio di ruolo".

In analogia a quanto previsto dall'art. 11 del D.P.R. 483/1997, "Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni. I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL".

I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili. In caso di servizi contemporanei, o di incarichi contemporanei, è valutato quello più favorevole al candidato.

La Commissione stabilisce inoltre che qualora non sia ben precisata la data di inizio o di cessazione dal servizio, il servizio stesso verrà valutato come prestato a decorrere dall'ultimo giorno del mese di inizio e fino al primo giorno del mese di cessazione, o quando non sia indicato neppure il mese, dall'ultimo giorno dell'ultimo mese dell'anno di inizio, fino al primo giorno del primo mese dell'anno di cessazione indicato. Qualora si tratti di servizio che perduri, esso sarà valutato sino alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione delle domande. L'aspettativa non retribuita è decurtata dai periodi di servizio. Ai fini dell'ammissione, nella valutazione dei servizi e degli incarichi, si applica quanto previsto dall'art. 15 comma 3 del DPR 484/1997.

2) Attività di formazione, studio, ricerca, pubblicazioni: massimo 10 punti.

In tale ambito verranno prese in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in strutture italiane o estere di durata non inferiore ai tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- le specializzazioni, master, dottorati di ricerca ed ogni titolo che consenta di specificare la formazione specifica del candidato;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, purché abbiano in tutto, o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica riferiti all'ultimo decennio, nonché alle pregresse idoneità nazionali per professori di prima e seconda fascia;
- la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza delle discipline ed alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali caratterizzata da criteri di filtro peer review nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica e riferita all'ultimo decennio. In aderenza a quanto previsto nel bando, le pubblicazioni vengono valutate, in aggiunta ai criteri sopra esposti, se attinenti al profilo oggettivo del posto bandito.
- le attività professionali maturate in strutture sanitarie private che siano ritenute attinenti e valutabili da parte della Commissione (non verrà valutato il servizio prestato in contemporanea a quello prestato ai sensi del punto 1 in virtù del principio della valutazione del periodo più favorevole).

La Commissione stabilisce in particolare i seguenti punteggi:

Titoli accademici e di studio: massimo 3 punti

- ✓ ulteriore specializzazione nella disciplina oggetto del concorso o equipollente punti 1,500
- ✓ ulteriore specializzazione nella disciplina affine a quella oggetto del concorso punti 1,000
- ✓ ulteriore specializzazione in disciplina non equipollente e non affine punti 0,500
- ✓ Master attinente di Primo Livello punti 0,300
- ✓ Master attinente di Secondo Livello punti 0,500
- ✓ Dottorato di ricerca attinente solo se conseguito punti 0,800
- ✓ Corso di perfezionamento certificati punti 0,200

Pubblicazioni e titoli scientifici: massimo 4 punti

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in analogia a quanto previsto dall'art. 11 del D.P.R. 483/1997, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato o non allegate.

Ai sensi dell'art. 8 comma 4 del DPR 484/1997, la produzione scientifica è valutata se pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori.

Le pubblicazioni vengono valutate, in aggiunta ai criteri sopra esposti, se attinenti al profilo oggettivo del posto bandito, e relative agli ultimi dieci anni precedenti la pubblicazione del bando.

La pubblicazione positivamente valutata è valorizzata fino ad un massimo di 0,750 punti.

Corsi, Congressi, Convegni, Seminari e Docenze: massimo 3 punti

In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. Gli stessi verranno valutati solamente se strettamente attinenti al profilo oggettivo del posto bandito, e relative agli ultimi dieci anni precedenti la pubblicazione del bando.

Verrà valutata inoltre l'attività didattica presso corsi di studio universitari, di laurea o di specializzazione. Non sono valutabili le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

Altre attestazioni presentate dai candidati verranno valutate dalla Commissione e adeguatamente motivate.

Non sarà attribuita alcuna specifica valutazione ai certificati laudativi, alla partecipazione a Commissioni giudicatrici, a titoli quali relatore o correlatore tesi di laurea, tutoraggio, alla valutazione di laurea (lode e menzione di pubblicazione della tesi comprese). Non sarà attribuita alcuna specifica valutazione per i periodi di frequenza volontaria o di tirocinio.

Colloquio:

In merito al colloquio, il punteggio verrà attribuito valutando, in relazione al profilo determinato dall'Agenzia, le capacità professionali con riferimento anche alle esperienze professionali, le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere. Sarà ritenuto "idoneo" il candidato che raggiungerà la soglia minima di valutazione pari a punti 40 su 60. Il punteggio verrà attribuito in relazione ai seguenti criteri: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi, dimostrazione di doti di leadership. Ai candidati verranno poste le medesime seguenti domande:

- Modalità di programmazione e gestione di un sistema di controllo e auditing delle reti tempo-dipendenti;
- La gestione di un audit clinico organizzativo nel caso di un cluster di eventi sentinella presso un punto nascita.