

Allegato n.1 alla determina n. 32 del 17/05/2019

AVVISO PUBBLICO

PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER SOSTITUZIONE DI MATERNITA', DI N. 1 COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE – CATEGORIA D – DA ASSEGNARE ALLA STRUTTURA COMPLESSA CONTROLLO ACCESSIBILITA'.

Si rende noto che, in esecuzione della determina del Direttore dell'Agenzia n. 32 del 17/05/2019, è indetto un avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e determinato, per sostituzione di maternità (assenza per gravidanza e puerperio ai sensi del D.lgs n° 151/2001 e della Legge 1204/1971 e comunque non oltre il rientro in servizio della titolare del posto secondo quanto previsto dalla normativa vigente) di

N. 1 COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - CAT D.

Si invitano gli aspiranti ad ottenere la copertura del posto di cui sopra ad inoltrare apposita domanda redatta conformemente a quanto stabilito dall'art. 4 del DPR. N. 220/2001 utilizzando il fac simile allegato al presente bando.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE E TITOLI DI PREFERENZA

Requisiti Generali di Ammissione

Possono partecipare all'avviso coloro che posseggano i requisiti generali di ammissione:

- a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni delle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea ovvero secondo quanto previsto dall'art. 38, co. 1 come modificato dalla L.n. n. 97/2013, art. 7;
- b) Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego - intesa come senza limitazioni e con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette - sarà effettuato, ai sensi di quanto previsto dalle normative vigenti, a cura dell'Agenzia. Il personale dipendente da Pubbliche Amministrazioni ed il personale dipendente dagli Istituti, Ospedali ed Enti di cui agli artt. 25 e 26, primo comma, del D.P.R. 20/12.1979 n.761 è dispensato dalla visita medica.
- c) Di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) Di non essere stati destituiti dall'impiego, dichiarati decaduti, dispensati ovvero licenziati disciplinarmente da Pubblica Amministrazione;
- e) Di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso.

Requisiti specifici di ammissione

I requisiti specifici di ammissione sono i seguenti:

- L09 Laurea in Ingegneria Gestionale nell'ambito della classe di Laurea Ingegneria Industriale
- L18 Laurea in Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale

- L31 Laurea in Scienze e tecnologie informatiche
- L33 Laurea in Scienze Economiche
- L35 Laurea in Scienze Matematiche
- L41 Laurea in Statistica

Oppure:

- LM31 Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale
- LM32 Laurea Magistrale in Ingegneria Informatica
- LM40 Laurea Magistrale in Matematica
- LM51 Laurea Magistrale in Psicologia
- LM55 Laurea Magistrale in Scienze Cognitive
- LM56 Laurea Magistrale in Scienze dell'Economia
- LM77 Laurea Magistrale in Scienze Economico-Aziendali
- LM82 Laurea Magistrale in Scienze Statistiche
- LM91 Laurea Magistrale in Tecniche e Metodi per la Società dell'Informazione

Sono fatte salve le equiparazioni tra le classi di laurea sopra indicate e le classi di laurea conseguite secondo l'ordinamento di cui al D.M. 509/1999, sulla base della tabella di equiparazione di cui al decreto interministeriale 9 luglio 2009.

Sono fatte salve le equiparazioni tra le classi di laurea vecchio ordinamento e le classi di laurea conseguite secondo l'ordinamento D.M. 509/1999 (lauree specialistiche) e le classi di laurea magistrale (D.M. 270/2004), sulla base della tabella di equiparazione di cui al decreto interministeriale 9 luglio 2009.

Sono fatte salve le equipollenze tra titoli di studio, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Si precisa che i candidati che hanno conseguito il titolo di studio presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di equiparazione al titolo di studio italiano richiesto dal presente bando indicando gli estremi dell'atto di riconoscimento da parte del M.I.U.R.

I requisiti generali e specifici di ammissione sopra citati devono essere posseduti all'atto di presentazione della domanda secondo i tempi e le modalità indicate nel presente bando.

Competenze richieste

- Conoscenza del Sistema Sociosanitario Lombardo, delle strutture e dei processi organizzativi delle aziende sociosanitarie
- Conoscenza generale sulla Legge Regionale 23/2015 di riforma del SSL
- Conoscenza di base dei flussi informativi sanitari regionali
- Ottima conoscenza del Pacchetto Office (Excel per analisi di dati, Word, Power Point)
- Capacità ed esperienza nella redazione di verbali e documenti tecnici.

Competenze preferenziali

- Conoscenza di base della principale normativa regionale sui seguenti ambiti: governo dei tempi d'attesa, presa in carico dei pazienti cronici
- Conoscenze delle tecniche di base di data management
- Competenze di base per l'analisi statistica di dati sanitari
- Capacità di utilizzare software per la gestione e l'analisi dei dati (preferenzialmente SAS)

2. ESCLUSIONI

Costituiscono causa di esclusione dal presente avviso:

- il mancato possesso di uno o più requisiti generali o specifici;
- il mancato rispetto del termine di scadenza del presente avviso;
- il mancato rispetto delle modalità e termini di presentazione della domanda indicate al punto 4 del presente bando;
- la presentazione di dichiarazioni false o mendaci.

3. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALL'AVVISO

La domanda di ammissione dovrà essere formulata secondo il fac simile allegato.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- curriculum vitae in formato europeo, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di cui al DPR n. 445/2000 e s.m.i., datato e firmato;
- copia del documento di identità in corso di validità;
- elenco numerato ed analitico dei documenti presentati (titoli, etc.)
- pubblicazioni o certificazioni relative ai titoli di merito che ritenga opportuno presentare agli effetti delle valutazioni di merito e della formazione della graduatoria;

I documenti allegati alla domanda di ammissione all'avviso, in un unico esemplare, possono essere prodotti in originale o in copia autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, secondo le seguenti modalità:

- in fotocopia semplice con dichiarazione di conformità all'originale, formulata nel contesto della domanda di ammissione, secondo le indicazioni riportate nella stessa;
- in fotocopia semplice unitamente alla dichiarazione sostitutiva di notorietà separata dalla domanda di ammissione, con cui il candidato attesta che gli stessi sono conformi all'originale.

La sottoscrizione di tale dichiarazione non è soggetta ad autenticazione ove sia accompagnata da copia fotostatica fronte/retro, non autenticata, di documento d'identità; non saranno prese in considerazione le dichiarazioni sostitutive che non siano accompagnate dalle copie dei documenti dichiarati conformi agli originali;

- autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla vigente normativa. L'autocertificazione deve contenere tutti gli elementi necessari per la valutazione di merito. In particolare, per i servizi prestati deve essere indicato l'ente presso il quale il servizio è stato prestato, le posizioni funzionali o le qualifiche ricoperte, le date iniziali e finali del servizio con

l'indicazione del tipo di rapporto (determinato/indeterminato; tempo parziale con relativa percentuale), eventuali periodi di sospensione del rapporto, nonché se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. n. 761/1979. In caso positivo, il candidato deve precisare la misura della riduzione del punteggio. La suddetta autocertificazione deve essere accompagnata da copia fotostatica fronte/retro di documento di identità del sottoscrittore.

Qualora le autocertificazioni e le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà risultassero incomplete o imprecise e non siano redatte secondo le modalità sopra indicate, non saranno valutate. Non si terrà conto dei titoli che non siano chiaramente identificabili, nonché dei titoli che il candidato abbia solo dichiarato di possedere senza produrli con le modalità sopra indicate.

L'Agenzia si riserva la facoltà di procedere a controlli sulla veridicità e l'autenticità delle dichiarazioni. Qualora da tale controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici conseguiti fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

La dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o dell'atto di notorietà se non è resa davanti al funzionario incaricato deve essere accompagnata dalla copia fotostatica del documento di identità.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40, c. 1, D.P.R. 445/2000, così come modificato dall'art. 15 della L.n. 183/2011 "le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti privati. Nei rapporti con organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000".

In applicazione dell'art. 7, comma 1) del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

4. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione all'avviso, con allegata fotocopia di un documento di identità in corso di validità, dovrà essere redatta in carta semplice secondo il modulo allegato e contenere le dichiarazioni in esso riportate.

La domanda di partecipazione dovrà essere firmata per esteso e in originale a pena di esclusione dalla selezione.

La firma non è soggetta ad autenticazione.

Alla domanda dovranno essere allegati i titoli ed i documenti che i candidati ritengono opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito, ivi compreso un curriculum vitae in formato europeo, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di cui al DPR n. 445/2000 e s.m.i., datato e firmato.

Si rammenta che in materia di autocertificazione si applicano le disposizioni di cui al DPR 445 del 28.12.2000.

Ai sensi dell'art. 15 della Legge 12.11.2011 n. 183, le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti, sono sempre sostituite dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000. **Non potranno pertanto essere accettate certificazioni rilasciate da Pubbliche Amministrazioni**, che – ove presentate – devono ritenersi nulle.

L'Agenzia effettuerà idonei controlli a norma dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000.

La domanda di partecipazione all'avviso dovrà essere indirizzata al Direttore dell'Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo – Via Pola 12 – 20124 Milano – e dovrà pervenire inderogabilmente

entro e non oltre le ore 16.30 del 03 GIUGNO 2019

Il presente bando sarà inoltre pubblicato sul portale di Regione Lombardia Sezione Avvisi – Altri Enti e sul sito istituzionale dell'Agenzia – Sezione Bandi e Avvisi (www.acsslombardia.it)

L'Agenzia non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo da parte dei concorrenti, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del proprio recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telefonici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande di partecipazione dovranno essere prodotte attraverso la seguente modalità:

- **invio tramite PEC personale all'indirizzo acss@pec.regione.lombardia.it**: si precisa che la domanda si intende validamente presentata se inoltrata mediante l'utenza personale di posta elettronica certificata, con le modalità previste dall'art. 65 del D. Lgs. 7/3/2005 n. 82 (Codice dell'Amministrazione digitale).

Ai fini dell'identificazione certa dell'autore della domanda, l'indirizzo della casella PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, in modo univoco, all'aspirante candidato, pena esclusione: non sarà pertanto ritenuta ammissibile, con conseguente esclusione del candidato dalla procedura, la domanda pervenuta tramite posta elettronica certificata (PEC) di utenza diversa da quella di cui il candidato sia titolare.

Non sarà inoltre ammissibile, con conseguente esclusione del candidato dalla procedura, la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria.

Nel caso di invio tramite PEC, la domanda di partecipazione all'Avviso, con i relativi allegati, dovrà essere trasmessa **in un unico file in formato PDF** a bassa risoluzione e comunque in un'unica spedizione. Nel caso fosse necessario integrare la domanda per motivi esclusivamente legati alla capienza della PEC, l'oggetto e il testo della mail, da inviarsi comunque entro e non oltre il termine di scadenza sopra indicato, dovranno riportare la dicitura: "Integrazione alla domanda...".

Si informa che nel caso di utilizzo di formati diversi dal PDF la mail potrebbe essere respinta al mittente.

Le domande dovranno indicare nell'oggetto della PEC la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e determinato, per sostituzione di maternità di n. 1 collaboratore tecnico professionale - cat D."

5. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'ammissione dei candidati è disposta con determina del Direttore che definisce, altresì, la non ammissione di coloro che, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande e alla documentazione presentati, risultino privi dei requisiti prescritti, nonché di quelli le cui domande non corrispondano ai requisiti prescritti o risultino non sottoscritte o pervenute fuori termine.

6. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice sarà nominata dal Direttore con apposito provvedimento e sarà composta da 3 dirigenti in servizio presso l'Agenzia oltre che da un funzionario con mansioni di segretario verbalizzante.

7. TITOLI VALUTABILI, PUNTEGGI E PROVE D'ESAME

La commissione disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- a) Per colloquio 70 punti
- b) Per valutazione titoli 30 punti di cui
 - 15 per titoli di carriera
 - 3 per titoli accademici e titoli di studio
 - 2 per pubblicazioni e titoli scientifici
 - 10 per curriculum formativo e professionale

Criteri generali valutazione titoli

Per la valutazione dei titoli la commissione si atterrà ai seguenti criteri:

a) Titoli di carriera:

- 1) i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di attività di lavoro subordinato reso nel profilo professionale contemplato nell'avviso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio comunque prestato in qualità di dipendente in qualifiche inferiori e comunque attinenti a quello dell'avviso di cui si tratta è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello attribuito al servizio reso nel profilo professionale ad avviso;
- 2) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 3) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- 4) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- 5) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

b) Titoli accademici e di studio: i titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

c) Pubblicazioni e titoli scientifici:

1) la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità e ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;

2) la commissione deve tenere conto del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate e interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;

d) Curriculum formativo e professionale:

1) nel curriculum sono valutate le attività professionali e di studio nonché le abilitazioni professionali, attinenti al posto messo ad avviso, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale. In tale ambito dovrà comunque essere data adeguata e ponderata valutazione alle attività lavorative documentate attinenti, di carattere professionale, svolte dal candidato;

2) in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale.

Colloquio

Ai fini dell'accertamento della professionalità richiesta dal presente avviso, il colloquio verterà, in particolare, sugli argomenti relativi alle competenze richieste nel presente bando. I candidati ammessi al colloquio sono invitati a presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati ammessi che non si presenteranno nel giorno di espletamento dello stesso saranno considerati rinunciatari alla procedura di cui trattasi.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 36/70.

8. GRADUATORIA

Al termine della procedura, verrà stilata la relativa graduatoria di merito dei candidati che sarà formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva (titoli + colloquio) riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art.5 del DPR 487/94 e s.m.i. di ogni altro criterio di precedenza, preferenza o di eventuali riserve previste dalle vigenti disposizioni di legge. La graduatoria di merito è approvata con provvedimento del Direttore dell'Agenzia. La graduatoria degli idonei è valida per il periodo previsto dalla normativa vigente a partire dalla data della pubblicazione.

9. ADEMPIMENTI DEI CANDIDATI INCLUSI NELLA GRADUATORIA

Ogni candidato, prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, sarà invitato a produrre, nel termine perentorio di 30 giorni, la prescritta documentazione prevista dalla normativa vigente ed indispensabile ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro. Nello stesso termine di 30 giorni, sotto la propria responsabilità, gli aspiranti all'incarico dovranno altresì dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalle vigenti disposizioni di legge.

10. CONTRATTO DI LAVORO E DURATA DELL'INCARICO

L'incarico verrà conferito mediante la stipula di un contratto a tempo determinato, inteso come atto di natura contrattuale nel quale sono specificati gli obblighi per il soggetto incaricato, per sostituzione maternità fino al rientro in servizio della titolare del posto, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si informa che il trattamento dei dati contenuti nelle domande di avviso è finalizzato unicamente alla gestione dell'attività di selezione e che lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti. Si precisa che è obbligatorio comunicare i dati richiesti pena l'esclusione dall'avviso in caso di rifiuto. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo ai sensi della normativa vigente.

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione al presente avviso, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura (D. Lgs. n. 196/2003).

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. Lgs. n. 196/2003 e del vigente regolamento europeo n. 679/2016, i dati personali forniti dai concorrenti saranno raccolti presso questa Agenzia per le finalità di gestione dell'avviso e saranno trattati presso la Struttura Complessa Affari Generali e Istituzionali per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal presente avviso. L'interessato è titolare dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto.

12. NORME FINALI

Tutte le comunicazioni ai candidati, relative al presente avviso, verranno pubblicate sul portale di Regione Lombardia Sezione Avvisi – Altri Enti e sul sito istituzionale dell'Agenzia – Sezione Bandi e Avvisi: le stesse hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

La data e la sede dei colloqui dei candidati ammessi verranno pubblicate sul portale di Regione Lombardia Sezione Avvisi – Altri Enti e sul sito istituzionale dell'Agenzia – Sezione

Bandi e Avvisi, almeno 5 giorni di calendario prima della data del colloquio, pertanto le comunicazioni sul portale e sul sito sopra indicati hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Con la partecipazione all'avviso è implicita, da parte del candidato, l'accettazione senza riserva di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso. Per quanto non espressamente contemplato nel bando, valgono le normative di legge, contrattuali e regolamentari in materia. La documentazione allegata alla domanda di partecipazione all'avviso potrà essere ritirata dall'interessato decorsi 60 giorni dalla comunicazione ai candidati inseriti in graduatoria della loro posizione nella medesima. L'Agenzia si riserva l'insindacabile facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso, dandone notizia agli eventuali interessati, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di interesse pubblico.

Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo – Via Pola 12 – 20124 Milano – tel. 02/8282.9804, oppure all'indirizzo mail segreteria@acsslombardia.it e sul sito internet www.acsslombardia.it

Milano, 17/05/2019

F.to IL DIRETTORE
MARCO ONOFRI