

Determinazione del Direttore Generale n. 22 del 10/04/2026

OGGETTO

ESITI AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI UN INCARICO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DELLA DURATA DI 12 MESI, PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE TECNICO – STATISTICO, AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI, DA DESTINARE ALLA STRUTTURA COMPLESSA APPROPRIATEZZA GESTIONALE E ORGANIZZATIVA E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

Su proposta della Struttura Complessa:	SC GIURIDICO E RISORSE UMANE
Il Direttore responsabile:	Vittorio Russo
Il Responsabile del procedimento:	
L'istruttore:	Paolo Geninazzi
La determinazione del Direttore Generale comporta impegno di spesa:	SI
Attestazione di regolarità economico-contabile: Il Responsabile della SS Bilancio, Programmazione e Acquisti:	Marta Sottoriva

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che l'art. 11 della L.R. 30/12/2009 n. 33 (Testo Unico delle leggi regionali in materia di sanità), ha istituito l'Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo, quale ente di diritto pubblico dotato di autonomia amministrativa, organizzativa, finanziaria e contabile, organismo tecnico-scientifico;

PRESO ATTO che con DGR n. XII/4853 del 01/08/2025 avente ad oggetto: "Determinazioni in ordine all'Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo (di concerto con l'assessore Bertolaso)" con la quale il dott. Giuseppe Micale è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario lombardo a far data dal 05/08/2025 e sino al 31/12/2026;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 65 del 05/08/2025 con la quale l'Agenzia di Controllo ha preso atto della citata DGR;

RICHIAMATE:

- la determinazione n. 09 del 19/02/2026 avente ad oggetto "Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di un incarico di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 12 mesi, profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale - Statistico, Area dei Professionisti della Salute e Funzionari, da assegnare alla Struttura Complessa Appropriatelyzza Gestionale e Organizzativa";
- la determinazione n. 19 del 27/03/2026 avente ad oggetto: "Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di un incarico di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 12 mesi, profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale - Statistico, Area dei Professionisti della Salute e Funzionari, da assegnare alla Struttura Complessa Appropriatelyzza Gestionale e Organizzativa - Ammissione candidati e nomina Commissione";

PRESO ATTO del verbale del 02/04/2026 della Commissione Esaminatrice, conservato in atti presso la SC Giuridico e Risorse Umane, che definisce la graduatoria finale di merito dell'avviso in oggetto, come segue:

1° classificata dott.ssa Daria Russo
2° classificato dott. Nicola Scappini
3° classificato dott. Fabrizio Natali

RITENUTO di approvare la graduatoria finale di merito predisposta dalla Commissione, relativamente ai candidati che hanno sostenuto e superato il colloquio, nonché di pubblicare gli esiti sopra richiamati nel sito istituzionale dell'Agenzia;

DATO ATTO di procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato, per un anno, della dott.ssa Daria Russo 1°classificata della graduatoria sopra richiamata, con la decorrenza che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro, assegnando contestualmente la stessa alla Struttura Complessa Appropriatelyzza Gestionale e Organizzativa;

RICHIAMATE:

- La DGR. n. 5366 del 24/11/2025 "Approvazione del Piano dei Controlli e dei Protocolli 2024-2026 - (a seguito di parere della commissione consiliare)" che prevede l'attivazione di un controllo di appropriatezza sulle prestazioni erogate in regime SSR e ALPI attraverso uno specifico monitoraggio da parte di ACSS per verificare che l'attività libero-professionale sia esercitata in conformità alla normativa vigente (D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.), assicurando l'equilibrio con l'attività istituzionale;
- la deliberazione n. 1 del 28/01/2026 del Comitato di Direzione di ACSS, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Agenzia 2026-2028 e, in particolare, i controlli di appropriatezza sulle prestazioni erogate in regime SSR e ALPI attraverso uno specifico monitoraggio. Tale attività risulta peraltro individuata tra gli obiettivi del Direttore Generale di cui al verbale del Comitato di Direzione del 24/03/2026 che prevede lo sviluppo di una analisi integrata dell'appropriatezza delle prestazioni erogate nel SSR e della correlazione con le liste d'attesa e l'attività libero-professionale intramuraria (ALPI) finalizzata alla individuazione di un modello di governance regionale.
- La DGR 5589/2025 con particolare riferimento al punto 16.3.1. Governo della Customer Satisfaction, in virtù del quale ACSS ha avviato un progetto pilota per creare una governance unica della Customer, con raccolta centralizzata dei dati, con l'obiettivo di garantire una gestione integrata ed efficiente delle indagini sulla soddisfazione degli utenti in tutte le strutture sanitarie lombarde.

CONSIDERATO che, al fine di dare seguito alle nuove progettualità regionali sopra richiamate, si rende necessario dotare l'Agenzia di un supporto specifico in termini di risorse umane con competenze specialistiche per la progettazione degli strumenti, l'analisi statistica dei dati e la produzione di indicatori e report a supporto delle funzioni di valutazione per garantire l'affidabilità metodologica e la corretta interpretazione dei risultati;

VISTI:

- l'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 recante "Norme generali del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" che al comma 2 recita "per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi di forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato dell'impresa nel rispetto delle procedure di reclutamenti vigenti (...)";
- l'art. 50 comma 4 lettera a) del CCNL Comparto sanità del 27/10/2025 ed in particolare il comma 4 lettera a), che prevede l'esenzione da limiti quantitativi in riferimento alla stipula di contratti a tempo determinato da parte dell'Amministrazione in caso di "attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati a all'accrescimento di quelli esistenti";

RITENUTO, pertanto, di procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato, per un anno, del dott. Nicola Scappini, 2° classificato della graduatoria sopra richiamata, con la decorrenza che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro, assegnando contestualmente lo stesso alla Struttura Complessa Appropriatezza Gestionale e Organizzativa;

VISTA la determinazione del Direttore Generale di ACSS n. 111 del 23/12/2025 di approvazione del Bilancio Preventivo Economico 2026;

DATO ATTO che la presente determinazione è conforme ai requisiti richiesti dalla Legge affinché l'atto sia valido (inerente all'agente, all'oggetto, alla forma, alla funzione ed al contenuto), conformità resa dal Responsabile/Direttore della Struttura proponente e dal Direttore o suo delegato della S.C. Gestione Affari Istituzionali, Generali e Legali, per quanto di rispettiva competenza;

DETERMINA

per le motivazioni formulate in premessa che qui si intendono integralmente trascritte:

1. di prendere atto delle risultanze espresse dalla Commissione Esaminatrice di cui al verbale del 02/04/2026, conservato in atti della SC Giuridico e Risorse Umane, in relazione all'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di un incarico di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 12 mesi, profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale – Statistico, Area dei Professionisti della Salute e Funzionari, da assegnare alla Struttura Complessa Appropriately Gestionale e Organizzativa, approvando contestualmente la seguente graduatoria finale di merito come segue:

1° classificata dott.ssa Daria Russo
2° classificato dott. Nicola Scappini
3° classificato dott. Fabrizio Natali

2. di procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato, per un anno, della dott.ssa Daria Russo 1° classificata, con la decorrenza che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro, assegnando contestualmente la stessa alla Struttura Complessa Appropriately Gestionale e Organizzativa;
3. di dare atto che il costo annuo relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, della dott.ssa Daria Russo, è determinato come segue:

C0530311- Ruolo tecnico - T. determinato - Personale comparto - Competenze fisse: euro 27.265,55

C0530371 - Ruolo tecnico - T. determinato - Personale comparto - Oneri sociali: euro 7.498,03

C6001001 – IRAP Personale dipendente: euro 2.317,57

oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali; gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno riparametrati e imputati al Bilancio Sanitario di competenza, in relazione alla data di effettiva decorrenza del contratto individuale di lavoro;

4. di procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato, per un anno, del dott. Nicola Scappini 2° classificato con la decorrenza che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro, assegnando contestualmente lo stesso alla Struttura Complessa Appropriately Gestionale e Organizzativa;

5. di dare atto che il costo annuo relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, del dott. Nicola Scappini, è determinato come segue:

C0530311- Ruolo tecnico - T. determinato - Personale comparto - Competenze fisse: euro 27.265,55

C0530371 - Ruolo tecnico - T. determinato - Personale comparto - Oneri sociali: euro 7.498,03

C6001001 - IRAP Personale dipendente: euro 2.317,57

oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali; gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno riparametrati e imputati al Bilancio Sanitario di competenza, in relazione alla data di effettiva decorrenza del contratto individuale di lavoro;

6. di dare atto che il Responsabile del procedimento per l'adozione della presente determinazione è il dott. Vittorio Russo, Direttore della Struttura Complessa Giuridico e Risorse Umane;
7. di conferire al sunnominato Responsabile ogni più ampia facoltà di attuazione della presente determinazione del Direttore Generale, compresa la diffusione eventuale agli uffici interessati e coinvolti nel presente procedimento;
8. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della L.R. 30 dicembre 2009 n° 33 e ss. modifiche, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, è immediatamente esecutivo e verrà pubblicato all'Albo on-line sul sito informatico aziendale.

Il Direttore Generale
Giuseppe Micale

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale